



Belastingdienst

# Nederlands e Poppodia en -Festivals

Convenant van 19 januari 2009,  
aangepast en geldig van  
1 januari 2022 t/m 31 december 2022

# Inhoudsopgave

<b>Convenant Vereniging Nederlandse Poppodia en -Festivals</b> .....	<b>3</b>
Inleiding .....	3
Verlenging convenant .....	3
1 Uitgangspunten .....	4
2 Afspraken tussen de Belastingdienst, UWV en de branchevereniging .....	4
3 Toezicht .....	4
4 Inwerkingtreding, looptijd, evaluatie en beëindiging .....	5
5 Inwerkingtreding .....	5
<b>Annex Loonheffingen</b> .....	<b>6</b>
Deelname aan het PAS .....	6
Vrijwilligers .....	6
Verstrekkingen aan vrijwilligers .....	6
Gratis verstrekken van consumpties bij evaluatie van een festival of concert .....	6
Werkkostenregeling .....	7
Payrollbedrijven .....	7
Besteding vrije ruimte .....	7
<b>Bijlage 1: Voorbeeld opdrachtbevestigingsbrief</b> .....	<b>8</b>
<b>Toelichting</b> .....	<b>9</b>
Forfaitaire regeling vrijwilligers Maandgrens .....	11
Forfaitaire regeling vrijwilligers Jaargrens .....	12
<b>Formulier: Opgaaf</b> Convenant Vereniging Nederlandse Poppodia en -Festivals .....	<b>13</b>

# Convenant Vereniging Nederlandse Poppodia en -Festivals

Partijen,

de Vereniging Nederlandse Poppodia en -Festivals (VNPF), gevestigd Bataviastraat 24, unit 1.13, te Amsterdam,

in deze vertegenwoordigd door de voorzitter van de werkgroep horizontaal toezicht, de heer A.A.M.Tax en de heer B. Schans, directeur van de VNPF

en

de Belastingdienst,

in deze vertegenwoordigd door de Directeur-generaal, drs. M.A.

Ruys. en

de UWV

in deze vertegenwoordigd door ir. P.M.E. Dirix, Directeur UWV Gegevensdiensten

sluiten een convenant.

## Inleiding

In dit convenant worden de uitgangspunten en de wijze waarop partijen met elkaar om wens te gaan vastgelegd. Partijen werken met elkaar samen op basis van wederzijds vertrouwen, begrip en transparantie, gericht op het onderhouden en versterken van de bereidheid om aan fiscale en sociaalverzekerings- rechtelijke verplichtingen te voldoen en op effectief toezicht met betrekking tot de in dit convenant opgenomen fiscale en sociaalverzekeringsrechtelijke onderwerpen. Zij identificeren gezamenlijk fiscale en sociaalverzekeringsrechtelijke onderwerpen en bepalen daarover snel en actueel een standpunt binnen de kaders van wet-, regelgeving en jurisprudentie, ten einde de rechtszekerheid te vergroten. Partijen streven naar het gezamenlijk vormgeven van effectief en efficiënt toezicht op de naleving van deze standpunten.

## Verlenging convenant

Net als in voorgaande jaren hebben partijen de werking van het convenant besproken. Zij zijn overeen- gekomen het convenant te verlengen voor de periode van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2022. Ondernemers die willen deelnemen aan het convenant moeten vóór 1 mei 2022 een brief schrijven naar de Belastingdienst of het formulier Opgaaf Convenant Vereniging Nederlandse Poppodia en -Festivals invullen en opsturen. Het adres is:

Belastingdienst/Kantoor Arnhem  
Team Loonheffingen/Fiscaal Dienstverleners  
Groningensingel 21  
6835 EA Arnhem

Na ontvangst en beoordeling zal de inspecteur bij goedkeuring de deelname bevestigen.

## 1 Uitgangspunten

- Rechten en verplichtingen op basis van wet- en regelgeving zijn en blijven zonder enige beperking van toepassing.
- Partijen spreken de intentie uit hun onderlinge relatie te baseren op vertrouwen, begrip en transparantie.
- Partijen streven naar het bevorderen van een correcte uitvoering van fiscale en sociaalverzekeringsrechtelijke regelgeving binnen de branche met betrekking tot de in dit convenant opgenomen fiscale en sociaalverzekeringsrechtelijke onderwerpen.
- Centraal staan rechtszekerheid, het onderhouden en versterken van de bereidheid om aan fiscale en sociaalverzekeringsrechtelijke verplichtingen te voldoen en effectief toezicht.

Partijen bevorderen dat zo veel mogelijk ondernemers uit de branche individueel aangeven het convenant te willen onderschrijven.

- Partijen leggen actief de in de branche gesignaleerde fiscale en sociaalverzekeringsrechtelijke onderwerpen aan elkaar voor.
- Partijen verstrekken daarbij binnen wet- en regelgeving zonder terughoudendheid en zonder voorbehoud inzicht in de feiten en omstandigheden.
- Partijen streven naar het gezamenlijk duiden van de fiscale en sociaalverzekeringsrechtelijke gevolgen van de gesignaleerde onderwerpen in de branche zoals opgenomen in de inleiding en het vormgeven van toezicht op de naleving hiervan.
- Partijen treden ten minste 1 maal per jaar met elkaar in overleg om dit convenant te actualiseren. Het geactualiseerde convenant wordt gepubliceerd in december en vervangt het voorafgaande met ingang van 1 januari van het jaar daaropvolgend en is bindend voor de ondernemers in de branche die hebben aangegeven het convenant te onderschrijven.

## 2 Afspraken tussen de Belastingdienst, UWV en de branchevereniging

Partijen hebben in de annex bij deze overeenkomst een aantal fiscale en sociaalverzekeringsrechtelijke risico's in de poppodium-branche benoemd en hebben gezamenlijk een standpunt ingenomen hoe de fiscale en sociaalverzekeringsrechtelijke gevolgen van deze onderwerpen binnen het kader van de wet-, regelgeving en jurisprudentie geduid moeten worden.

## 3 Toezicht

Partijen streven naar het gezamenlijk vormgeven van effectief en efficiënt toezicht op de naleving van het convenant en spreken daartoe af dat het toezicht als volgt zal worden geregeld:

- De ondernemer die heeft aangegeven het convenant te willen onderschrijven handelt in de geest van dit convenant. Dit betekent onder andere dat de ondernemer bij het opstellen van de jaarrekening en de aangiften de in de annex opgenomen standpunten in aanmerking neemt. Indien de jaarrekening en/of aangiften door een (fiscale) intermediair wordt opgesteld handelt de ondernemer ook in de geest van dit convenant. In dat geval is de ondernemer verantwoordelijk voor het juist en volledig aanleveren van de gegevens aan de (fiscale) intermediair en geeft hij opdracht om bij het opstellen van de jaarrekening en aangiften de in de annex opgenomen standpunten in aanmerking te nemen. Deze opdracht wordt vastgelegd in de opdrachtbevestiging of in een afzonderlijke bevestigingsbrief. Een voorbeeldbrief is als bijlage 1 bij dit convenant opgenomen. Deze bijlage is te downloaden van de site van de VNPF en de Belastingdienst.

- Indien de ondernemer zich committeert aan de in dit convenant beschreven werkwijze en de in de annex opgenomen standpunten in aanmerking neemt, dan volstaat de Belastingdienst met (ander) toezicht dat bestaat uit het op deze standpunten beoordelen van een aantal willekeurig gekozen aangiften van ondernemers die deelnemen aan het convenant. De uitkomsten van de beoordeling kunnen worden gebruikt voor de evaluatie van het convenant. De ondernemer kan voor de niet in dit convenant opgenomen fiscale en sociaalverzekeringsrechtelijke onderwerpen te maken krijgen met het normale toezichtregime en met toezicht dat voortvloeit uit door de Belastingdienst uitgevoerde algemene toezichtacties.

## 4 Inwerkingtreding, looptijd, evaluatie en beëindiging

Dit convenant treedt in werking op 1 januari 2009 en wordt in principe jaarlijks verlengd. De ondernemer die dit convenant wil onderschrijven en wil aansluiten als deelnemer, dient dit voor 1 mei van het kalenderjaar schriftelijk kenbaar te maken aan de Belastingdienst. Als de aanmelding voor 1 mei heeft plaatsgevonden, kan het convenant in het lopende kalenderjaar al worden toegepast. De partijen kunnen gezamenlijk besluiten de duur van de overeenkomst te verlengen met een periode van steeds één jaar.

Uiterlijk 2 maanden vóór afloop van de geldigheidsduur van de overeenkomst stellen partijen elkaar schriftelijk op de hoogte aangaande de wenselijkheid tot een verlenging van de samenwerking. Dit convenant wordt jaarlijks geëvalueerd door de Vereniging Nederlandse Poppodia en -Festivals en de Belastingdienst/Kantoor Arnhem. Partijen kunnen dit convenant met onmiddellijke ingang beëindigen. Zij zullen dat echter niet doen voordat de intentie daartoe schriftelijk is kenbaar gemaakt. Daarbij wordt het voornemen met redenen omkleed. Daarnaast zal beëindiging in een mondeling overleg worden toegelicht, indien door ten minste één der partijen is kenbaar gemaakt dat daarop prijs wordt gesteld. Ondernemers uit de branche hebben het recht individueel hun aansluiting bij het convenant te beëindigen bij de (periodieke) actualisering van het convenant, door dit uiterlijk 31 december van het jaar waarin het convenant is geactualiseerd schriftelijk kenbaar te maken aan de Belastingdienst of tussentijds wegens bijzondere omstandigheden. In het laatste geval wordt het voornemen daartoe schriftelijk en met redenen omkleed aan de Belastingdienst kenbaar gemaakt. Door het beëindigen van het convenant (door partijen, dan wel door individuele ondernemers) vervalt voor de individuele ondernemers uit de branche het andere toezicht zoals onder 3 Toezicht beschreven. De Belastingdienst zal dan toezicht uitoefenen volgens het normale regime.

## 5 Inwerkingtreding

Dit convenant treedt in werking door ondertekening door beide

partijen. Groningen, 16 januari 2009

Namens de  
Vereniging  
Nederlandse Poppodia  
en -Festivals,

A.A.M Tax

B. Schans

Namens de  
Belastingdienst

drs. M.A. Ruys

Namens de UWV

Ir. P.M.E. Dirix

# Annex Loonheffingen

## Deelname aan het PAS

De leden van VNPF moeten PAS gebruiken sinds juni 2005. Dit systeem werkt als een databaseprogramma. Het biedt een overzicht van de meest relevante gegevens over de VNPF poppodia, zoals aantal concerten, bezoek, inkomsten, subsidie, uitgaven, personeel en huisvesting. Een aantal forfaitaire berekeningen wordt gebaseerd op het PAS. Daarom moet de VNPF erop toezien dat alle ondernemers die dit convenant onderschrijven, het PAS daadwerkelijk gebruiken.

## Vrijwilligers

De poppodium-branche werkt met vrijwilligers. Onder vrijwilliger wordt verstaan: degene die niet bij wijze van beroep arbeid verricht voor doorgaans één privaat- of publiekrechtelijk lichaam dat niet is onderworpen aan de heffing van de vennootschapsbelasting, of voor doorgaans één sportvereniging of -stichting die op grond van artikel 2, eerste lid, onderdeel d, van de Wet op de vennootschapsbelasting 1969 aan de vennootschapsbelasting is onderworpen. De arbeidsverhouding van een vrijwilliger als bedoeld in artikel 2, zesde lid, van de Wet op de loonbelasting 1964 wordt voor de loonheffingen niet als dienstbetrekking beschouwd als de vrijwilliger uitsluitend vergoedingen of verstrekkingen ontvangt als bedoeld in dat lid met een gezamenlijke waarde van ten hoogste € 180 per maand en € 1.800 per kalenderjaar. In dat geval wordt aangenomen dat de vrijwilliger niet in dienstbetrekking is bij het poppodium en ook niet verplicht verzekerd. Zijn er naast uitbetalingen aan vrijwilligers andere vormen van verstrekkingen? Dan beoordeelt de Belastingdienst deze verstrekkingen volgens het wettelijk regime - tenzij in deze annex andere afspraken zijn gemaakt.

## Verstrekkingen aan vrijwilligers

Verstrekkingen aan vrijwilligers, zoals gratis entreebewijzen voor voorstellingen of concerten, gratis horecaconsumpties of consumpties met korting, worden gewaardeerd via een forfaitair bedrag. Het forfait is het gemiddelde bedrag aan verstrekkingen per vrijwilliger van het 2e, 3e en 4e jaar voorafgaand aan het jaar waarop de aangifte loonheffingen van toepassing is. De gegevens voor de berekening voor het forfait komen uit het PAS (Poppodium Analyse Systeem). Dit vastgestelde forfaitaire bedrag aan verstrekkingen wordt per vrijwilliger meegenomen bij de berekening of de vrijwilligersregeling van toepassing is. Zie hiervoor de toelichting met voorbeelden.

## Gratis verstrekken van consumpties bij evaluatie van een festival of concert

De ondernemer die dit convenant onderschrijft, wijst zijn vrijwilligers er (schriftelijk) op dat de vrijwilligers maximaal 2 consumpties krijgen bij de evaluatie van een festival of concert. De (intermediair van de) ondernemer ziet erop toe dat de ondernemer zijn vrijwilligers informeert over dit maximum van 2 gratis consumpties.

## Werkkostenregeling

Voor inhoudingsplichtigen is sinds 1 januari 2015 de werkkostenregeling van kracht. Bij toepassing van de werkkostenregeling is het van belang inzicht te hebben in de besteding van de zogenoemde vrije ruimte. De vrije ruimte wordt berekend aan de hand van het totale fiscale loon van werknemers (kolom 14 van de loonstaat). Tot een fiscale loonsom van € 400.000 bedraagt de vrije ruimte 1,7%. Voor de fiscale loonsom die het bedrag van € 400.000 overstijgt, is de vrije ruimte 1,18%. Wie boven de vrije ruimte uitkomt, moet over het meerdere 80% eindheffing betalen. De gratis toegangskaarten en vrije consumpties op de werkplek zijn sinds 2016 gewaardeerd op nihil. Daarvoor hoeft dus geen berekening te komen.

Voor de gratis toegang van introducees - een loon-in-natura verstrekking - moet de inhoudingsplichtige wél een berekening maken. Het vrijgestelde forfait, uitgedrukt in een percentage van de vrije ruimte, wordt ondergebracht in de vrije ruimte. Het resterende deel (100% minus het berekende percentage) van de vrije ruimte kan de inhoudingsplichtige vrij besteden.

## Payrollbedrijven

Een aantal poppodia huurt mensen in via een payrollbedrijf. Deze payrollmedewerkers hebben dezelfde rechten als werknemers in dienst bij het podium. Zij krijgen gratis toegangskaarten en vrije consumpties en ook voor hen is de vrije ruimte berekend. Door de verstrekkingen aan het personeel van het payrollbedrijf wordt een deel van de vrije ruimte van de werkkostenregeling (WKR) benut. Van het fiscaal loon dat payrollbedrijven uitbetalen aan de medewerkers van de podia, bedraagt de vrije ruimte 1,7% tot een fiscale loonsom van € 400.000. Voor de fiscale loonsom die het bedrag van € 400.000 overstijgt, is de vrije ruimte 1,18%.

## Besteding vrije ruimte

*Voor poppodia **zonder** introducee-regeling*

Aandeel convenant poppodia: 0% van de vrije ruimte  
WKR. Resteert 100% dat de inhoudingsplichtige vrij kan besteden.

*Voor poppodia **met** introducee-regeling **zonder** payrolling*

Aandeel convenant poppodia: 20% van de vrije ruimte  
WKR. Resteert 80% dat de inhoudingsplichtige vrij kan besteden.

*Voor poppodia **met** introducee-regeling **met** payrolling*

Aandeel convenant poppodia: **10% van de vrije ruimte**  
**WKR**. Resteert 90% dat de inhoudingsplichtige vrij kan besteden.

Aandeel payrollbedrijf: **25% van de vrije ruimte WKR** (het gaat hier alleen om de vrije ruimte die wordt berekend over het fiscale loon van de payrollmedewerkers die werken voor de poppodia).  
Resteert 75% dat de inhoudingsplichtige vrij kan besteden.

Verstrekken poppodia die gebruikmaken van de introducee-regeling, loon-in-natura aan payroll-medewerkers? Dan berekent het payrollbedrijf de vrije ruimte per podium (totale loonsom van de loonbelasting van de desbetreffende payrollmedewerkers). In de administratie van het payrollbedrijf wordt verwerkt/opgenomen dat 25% van dat bedrag is 'uitgegeven' aan de loon-in natura-verstrekkingen conform het Convenant Nederlandse Poppodia en -Festivals. Het payrollbedrijf moet dit schriftelijk doorgeven aan het betreffende poppodium. Als het podium de introducee-regeling niet toepast, hoeft het payrollbedrijf geen vrije ruimte af te kopen.

# Bijlage 1: Voorbeeld opdrachtbevestigingsbri ef

AAN:

Intermediair...

**Betreft: Convenant VNPF / Belastingdienst / UWV Gegevensdiensten**

Geachte <heer><mevrouw> <achternaam>,

Graag vraag ik uw aandacht voor het

volgende.

De hierna genoemde ondernemingen/vennootschappen werken in de poppodium-branche. De VNPF (Vereniging Nederlandse Poppodia en -Festivals) heeft met de Belastingdienst en UWV Gegevensdiensten een convenant gesloten. De hierna genoemde ondernemingen zijn akkoord met dit convenant en hebben dat bevestigd bij de Belastingdienst.

Bij uw jaarrekeningen en fiscale aangiften moeten de bepalingen van dit convenant worden toegepast. Bijgaand treft u een kopie van het convenant aan.

Als bevestiging van ontvangst van deze brief ontvang ik graag bijgevoegd afschrift van deze brief voor akkoord ondertekend retour.

Het convenant is van toepassing op:

- Onderneming ...
- Besloten

vennootschap(pen):

Hoogachtend,

Bijlage: kopie convenant



# Toelichting

## Vrijwilligersregeling

Binnen de vrijwilligersregeling (maximaal € 1.800 per jaar en € 180 per maand) is er ruimte om per persoon een onbelaste vergoeding te verstrekken. De totale vergoeding voor poppodia is op te splitsen in de waarde van verstrekkingen (entree en consumpties) en vergoeding in geld. Vergoedingen in geld zijn voor de werking van dit convenant op te delen in een vergoeding voor 'betaalde vrijwilligersdiensten' en 'overige vergoedingen'. Met de VNPF zijn daarover de volgende aanvullende afspraken gemaakt:

- De poppodia beoordelen welk percentage van de maximumvergoeding wordt uitbetaald en/of verstrekt aan de vrijwilligers.
- Op basis van de branchegegevens uit het PAS is vastgesteld dat de gemiddelde waarde van verstrekkingen per vrijwilliger van het 2e, 3e en 4e jaar voorafgaand aan het jaar van toepassing € 107 bedroeg. Voor de berekening van de mogelijke overschrijding van het totaalbedrag voor het jaar 2022 is dit bedrag te gebruiken als forfaitaire waarde per verstrekking per vrijwilliger.
- Het podium hoeft geen loonheffingen in te houden of te betalen als:
  - het gemiddelde totaalbedrag van de verstrekkingen minder is dan 25% van het maximum, of
  - het gemiddelde totaalbedrag van de vergoedingen voor 'betaalde vrijwilligersdiensten' minder is dan 25% van het maximum, of
  - het gemiddelde totaalbedrag van de 'overige vergoedingen' minder is dan 50% van het maximum.
- Als het totaalbedrag van de vergoedingen en/of de verstrekkingen meer bedraagt dan de maxima, moet het podium per vrijwilliger beoordelen of het totaalbedrag aan vergoedingen én verstrekkingen aan de vrijwilliger meer is dan het maximum. Als dat het geval is, moet het podium voor die vrijwilliger loonheffingen inhouden en betalen.
- Om vast te stellen of de individuele vrijwilliger binnen het maximumbedrag blijft, kan het lid van de VNPF/deelnemer aan het convenant gebruikmaken van de voorbeeldberekeningen 'Forfaitaire regeling vrijwilligers Maandgrens' en 'Forfaitaire regeling vrijwilligers Jaargrens'.

De volgende 3 scenario's zijn mogelijk:

**Scenario 1** Vrijwilligersvergoedingen onder maximale percentages

Forfait € 107	Verstrekkingen (entree en consumpties) en/of vergoedingen (betaalde vrijwilligersdiensten) blijven onder de genoemde percentages (beiden 25%) van de maximale vergoeding.	Uitkomst: geen loofheffingen inhouden en betalen.
---------------	---	---

**Voorbeeld**

Een poppodium heeft 10 vrijwilligers aan wie in totaal € 1.000 aan entree en consumpties is verstrekt. Dit bedrag is 5,6% van de maximale vergoeding (€ 1.800 x 10 vrijwilligers = € 18.000) in 2022. Omdat het totaalbedrag van verstrekkingen minder is dan 25% van het maximum van 2022 (10 x € 1.800 x 25% = € 4.500), vindt er over de totale uitbetaling geen loonheffing plaats.

**Scenario 2** Vrijwilligersvergoedingen boven maximale percentages, maar onder maximale vergoeding per vrijwilliger

Forfait € 107	Verstrekkingen (entree en consumpties) en/of vergoedingen (betaalde vrijwilligersdiensten) overschrijden de genoemde percentages (beiden 25%) van de maximale vergoeding.	Uitkomst: per individuele vrijwilliger bijhouden of de maximale vergoeding voor de vrijwilligers wordt overschreden. Als het totaalbedrag onder de maximale vergoeding blijft (€ 1.800 per jaar en € 180 per maand in 2022), vindt geen loonheffing plaats.
---------------	---	---

**Voorbeeld**

Een poppodium heeft 10 vrijwilligers aan wie in totaal € 5.000 is betaald als vergoeding voor 'betaalde vrijwilligersdiensten'. Dit bedrag is 27,8% van de maximale vergoeding (€ 1.800 x 10 vrijwilligers = € 18.000) in 2022. Omdat het totaalbedrag van vergoedingen voor betaalde vrijwilligersdiensten meer is dan 25% van het maximum van 2022 (10 x € 1.800 x 25% = € 4.500), moet per vrijwilliger worden beoordeeld of het maximum is overschreden. Als uit deze individuele administratie blijkt dat elke vrijwilliger onder de maximale vergoeding blijft, vindt geen loonheffing plaats.

**Scenario 3** Vrijwilligersvergoedingen boven maximale percentages en boven maximale vergoeding per vrijwilliger

Forfait € 107	Verstrekkingen (entree en consumpties) en/of vergoedingen (betaalde vrijwilligersdiensten) overschrijden de genoemde percentages (beiden 25%) van de maximale vergoeding.	Uitkomst: per individuele vrijwilliger bijhouden of de maximale vergoeding voor de vrijwilligers wordt overschreden. Als het totaalbedrag van bepaalde vrijwilligers boven de maximale vergoeding komt (€ 1.800 per jaar en € 180 per maand in 2022), vindt in deze gevallen loonheffing plaats.
---------------	---	--

**Voorbeeld**

Een poppodium heeft 10 vrijwilligers aan wie in totaal € 5.000 aan entree en consumpties is verstrekt, plus een betaling van € 6.000 als vergoeding voor 'betaalde vrijwilligersdiensten'. Deze bedragen zijn 27,8% respectievelijk 33,3% van de maximale vergoeding (€1.800 x 10 vrijwilligers = € 18.000) in 2022. Omdat het totaalbedrag van zowel de verstrekkingen en de vergoedingen meer is dan 25% van het maximum van 2022 (10 x € 1.800 x 25% = € 4.500), moet per vrijwilliger worden beoordeeld of het maximum is overschreden. Stel dat uit deze individuele administratie blijkt dat 2 vrijwilligers meer dan € 1.800 hebben ontvangen aan verstrekkingen en vergoedingen, dan moet loonheffing worden ingehouden en betaald voor deze 2 vrijwilligers.

## Forfaitaire regeling vrijwilligers Maandgrens

Forfaitaire regeling vrijwilligers 2022	Poppodium gemiddeld		
Aantal vrijwilligers in 2022		92,9*	
Gemiddelde toegangsprijs (PAS 2019)		€ 19,94	20%
Toegestane korting (vastgesteld op 20%)		€ 3,99	
Gemiddelde toegangsprijs minus korting		€ 15,95	
Aantal bezoeken alle vrijwilligers per maand		44,58*	
Verstrekking entree	€ 711,19		
Aantal introducees alle vrijwilligers per maand		14,92*	
Verstrekking introducee	€ 237,95		
<b>Verstrekking bezoeken per vrijwilliger per maand</b>	<b>€ 7,66</b>		
<b>Verstrekking introducees per vrijwilliger per maand</b>	<b>€ 2,56</b>		
Gemiddelde horecaverbruik per bezoek (PAS 2019)		€ 11,08	20%
Toegestane korting (vastgesteld op 20%)		€ 2,22	
Gemiddelde horecaverbruik minus toegestane korting (PAS 2019)		€ 8,86	
Gemiddelde eigen bijdrage vrijwilligers aan consumpties (verkoopprijs minus korting)		€ 8,81	79,5%*
Gemiddelde verstrekking consumpties per eigen bezoek		€ 0,06	
<b>Horecaverstrekking per vrijwilliger per maand</b>	<b>€ 0,03</b>		
<b>Totaal sectorspecifieke verstrekkingen per vrijwilliger per maand</b>	<b>€ 10,24</b>		
<i>Maandgrens volgens convenant (25%)</i>	€ 45,00		Maandgrens
Vergoeding betaalde vrijwilligersdiensten (in geld of munten)		€ 23,99*	
Aantal betaalde vrijwilligersdiensten per maand		22,50*	
<b>Totaal vergoeding betaalde vrijwilligersdiensten per vrijwilliger per maand</b>	<b>€ 5,81</b>		
<i>Maandgrens volgens convenant (25%)</i>	€ 45,00		Maandgrens
<b>Totaal verstrekkingen + vergoedingen</b>	<b>€ 16,05</b>		
Overige diensten (vergoedingen/verstrekkingen)	€ 820,61*		
<b>Overige diensten (vergoedingen/verstrekkingen) per vrijwilliger per maand</b>	<b>€ 8,83</b>		
<i>Maandgrens volgens convenant (50%)</i>	€ 90,00		Maandgrens
<b>TOTAAL alle vergoedingen/verstrekkingen per vrijwilliger per maand</b>	<b>€ 24,89</b>		
<i>Maandgrens totaal</i>	€ 180,00		Maandgrens

### Opmerkingen

Alle grijze velden (met \*) zijn parametervelden. Met de Excel-sheet dat u van de website van de VNPF kunt downloaden, kunt u de waarden in de parametervelden aanpassen. Het tabblad maakt dan de berekening. Op deze manier kunt u verschillende scenario's uitproberen om uw beleid voor het belonen van vrijwilligers te optimaliseren en tegelijk voldoen aan de eisen van het convenant.

Let op: in het convenant staat alleen de eis dat 'de gemiddelde vergoeding aan een vrijwilliger per jaar minder is dan de genoemde percentages van de toegestane vergoeding per jaar van € 1.800'. In het convenant staat geen specifieke restrictie per maand. Dat betekent dat de wettelijke grens van € 180 geldt. Als u buiten deze regelingen geen onkosten vergoedt, kunt u met deze regelingen tot € 180 per maand vergoeden of verstrekken, zolang u de jaargrens van € 450 voor 'verstrekkingen' (entree en consumpties), de jaargrens van € 450 voor 'betaalde vrijwilligersdiensten' of de jaargrens van € 900 voor 'overige diensten' niet overschrijdt.

## Forfaitaire regeling vrijwilligers Jaargrens

Forfaitaire regeling vrijwilligers 2022		Poppodium gemiddeld	
Aantal vrijwilligers		92,9*	
Gemiddelde toegangsprijs (PAS 2019)		€ 19,94	20%
Toegestane korting (vastgesteld op 20%)		€ 3,99	
Gemiddelde toegangsprijs minus korting		€ 15,95	
Aantal bezoeken alle vrijwilligers per jaar		535,00*	
Verstrekking entree	€ 8.534,32		
Aantal introducees alle vrijwilligers per jaar		179,00*	
Verstrekking introducee	€ 2.855,41		
<b>Verstrekking bezoeken per vrijwilliger per jaar</b>	<b>€ 91,87</b>		
<b>Verstrekking introducees per vrijwilliger per jaar</b>	<b>€ 30,74</b>		
Gemiddelde horecaverbruik per bezoek (PAS 2019)		€ 11,08	20%
Toegestane korting (vastgesteld op 20%)		€ 2,22	
Gemiddelde horecaverbruik minus toegestane korting (PAS 2019)		€ 8,86	
Gemiddelde eigen bijdrage vrijwilligers aan consumpties (verkoopprijs minus korting)		€ 8,81	79,5%*
Gemiddelde verstrekking consumpties per eigen bezoek		€ 0,06	
<b>Horecaverstrekking per vrijwilliger per jaar</b>	<b>€ 0,32</b>		
<b>Totaal verstrekkingen per vrijwilliger per jaar</b>	<b>€ 122,92</b>		
<i>Jaargrens volgens convenant (25%)</i>	€ 450,00		Jaargrens
Vergoeding betaalde vrijwilligersdiensten (in geld of munten)		€ 23,99*	
Aantal betaalde vrijwilligersdiensten per jaar		270,00*	
<b>Totaal vergoeding betaalde vrijwilligersdiensten per vrijwilliger per jaar</b>	<b>€ 69,72</b>		
<i>Jaargrens volgens convenant (25%)</i>	€ 450,00		Jaargrens
<b>Totaal sectorspecifieke verstrekkingen + vergoedingen</b>	<b>€ 192,64</b>		
Overige diensten (vergoedingen/verstrekkingen)	€ 9.847,33*		
<b>Overige diensten (vergoedingen/verstrekkingen) per vrijwilliger per jaar</b>	<b>€ 106,00</b>		
<i>Jaargrens volgens convenant (50%)</i>	€ 900,00		
<b>TOTAAL alle vergoedingen/verstrekkingen per vrijwilliger per jaar</b>	<b>€ 298,64</b>		Jaargrens
<i>Jaargrens totaal</i>	€ 1.800,00		

### Opmerkingen

Alle grijze velden (met \*) zijn parameterelden. Met de Excel-sheet dat u van de website van de VNPF kunt downloaden, kunt u de waarden in de parameterelden aanpassen. Het tabblad maakt dan de berekening. Op deze manier kunt u verschillende scenario's uitproberen om uw beleid voor het belonen van vrijwilligers te optimaliseren en tegelijk voldoen aan de eisen van het convenant.

Let op: in het convenant staat alleen de eis dat 'de gemiddelde vergoeding aan een vrijwilliger per jaar minder is dan de genoemde percentages van de toegestane vergoeding per jaar van € 1.800'. In het convenant staat geen specifieke restrictie per maand. Dat betekent dat de wettelijke grens van € 180 geldt. Als u buiten deze regelingen geen onkosten vergoedt, kunt u met deze regelingen tot € 180 per maand vergoeden of verstrekken, zolang u de jaargrens van € 450 voor 'verstrekkingen' (entree en consumpties), de jaargrens van € 450 voor 'betaalde vrijwilligersdiensten' of de jaargrens van € 900 voor 'overige diensten' niet overschrijdt.



## Opgaaf

### Convenant Vereniging Nederlandse Poppodia en -Festivals

#### Waarom dit formulier?

##### Voor wie is dit formulier?

Bent u als ondernemer werkzaam met een poppodium? Dan kunt u deelnemen aan het Convenant Vereniging Nederlandse Poppodia en -Festivals.

##### Waarom een convenant?

De Belastingdienst heeft met de Vereniging Nederlandse Poppodia en -Festivals afspraken gemaakt die zijn vastgelegd in het Convenant Vereniging Nederlandse Poppodia en -Festivals. Hierin staan de gezamenlijke uitgangspunten en werkwijze om snel en actueel duidelijkheid te kunnen geven over fiscale verplichtingen voor de inkomstenbelasting, de vennootschapsbelasting, de omzetbelasting en de loonheffingen. Dat geeft zekerheid over de fiscale behandeling en gaat concurrentievervalsing tegen. U kunt vrijwillig deelnemen aan het convenant. Daarmee geeft u aan dat u zich houdt aan de gemaakte afspraken. Omdat wij daarop vertrouwen, zullen wij uw administratie minder controleren op dit gebied.

##### Welke informatie vindt u in het convenant?

In het Convenant Vereniging Nederlandse Poppodia en -Festivals staan afspraken en standpunten over onder meer:

- vrijwilligersvergoedingen en verstrekkingen aan vrijwilligers en de berekening daarvan,
- verstrekkingen aan het personeel en de berekening daarvan,
- gratis verstrekkingen van consumpties bij evaluatie van festivals en concerten,
- deelname aan Poppodium Analyse Systeem (PAS).

##### Wat controleren wij?

Bij het opstellen van de aangiften en jaarstukken houdt u rekening met de standpunten in dit convenant. Als u de aangiften en jaarstukken laat doen door een intermediair (bijvoorbeeld een belastingconsulent of accountant), geeft u opdracht om rekening te houden met het convenant. U vindt een voorbeeldbrief voor deze opdracht als bijlage bij het convenant. Wij controleren dan alleen steekproefsgewijs of u de afspraken bent nagekomen.

##### Hoe kunt u deelnemen?

Als u wilt deelnemen aan het convenant? Vul dan dit formulier in, zet uw handtekening en stuur het naar:

Belastingdienst/Kantoor Arnhem  
Team Loonheffingen/Fiscaal Dienstverleners  
Groningensingel 21  
6835 EA Arnhem

##### Hoe krijgt u een bevestiging?

Als de Belastingdienst het ondertekende formulier hebben ontvangen, krijgt u van ons een brief waarin wij bevestigen dat u deelneemt aan het convenant.

# Opgaaf

Convenant Vereniging Nederlandse Poppodia en -Festivals

## 1 Bedrijfsgegevens deelnemer Convenant Vereniging Nederlandse Poppodia en -Festivals

1 Bedrijfsnaam

1 Huisnummer en straatnaam

1 Postcode en woonplaats

1 Telefoonnummer

1 RSIN/fiscaal nummer

1 Loonheffingenumme

r

## 2 Ondertekening door de contactpersoon

**Let op!** Door dit formulier te ondertekenen, verklaart u dat u zich aan de afspraken uit het convenant zult houden.

Naam

Functie

Datum

 Uw handtekening  
 Schrijf binnen het vak.



**\*193751602\***



