



# Gegevensverzameling werkgebonden personenmobiliteit – special uitzendbranche

*December 2023*

*In dit document vindt u in aanvulling op de handreiking een alternatieve methode. Deze methode geeft werkgevers in de uitzendbranche een praktische oplossing voor het verzamelen van gegevens over het woon-werkverkeer van uitzendkrachten. Dit alternatief is uitgewerkt in samenwerking met de ABU.*



## Aanleiding

Het is voor een branche waarin werknemers te maken hebben met veel verschillende standplaatsen (“plek waar een werknemer normaal gesproken zijn werk verricht, vaak vastgelegd in zijn of haar arbeidscontract”) lastig om een sluitende administratie bij te houden voor woon-werk mobiliteit. Ook zijn werknemers vaak lastig te bereiken met een enquête die bovendien – omdat het over slechts 1 week gaat – een sterk vertekend beeld zal opleveren.

Hieronder staat een aangepaste methode beschreven die toegepast kan worden op de uitzendkrachten binnen een uitzendorganisatie. Als werkgever in de uitzendsector bent u vrij om óf onderstaande methode te gebruiken voor uw het rapporteren van uw gegevens óf de handreiking van het ministerie te volgen.

Let op! Deze methode geldt enkel voor de werkgevers in de uitzendbranche of een branche waarin vergelijkbare situaties voorkomen met betrekking tot de veelvuldig wisselende standplaats.



## Scope & definities

De handreiking van het ministerie van Infrastructuur en Waterstaat geeft aan wanneer een organisatie rapportageplichtig is en hoe u aan de gegevens voor de rapportage kunt komen. **In aanvulling hierop** geldt voor de uitzendbranche nog het volgende:

**Uitzendkracht:** een uitzendkracht is een werknemer die op basis van een arbeidsovereenkomst zoals bedoeld in artikel 7:690 BW werkzaam is bij de inlener. Onder deze definitie vallen ook gedetacheerden & payrollkrachten.

**Tijdvak:** eenheid waarin de uitzendkracht wordt verloond of de werkweek wordt bijgehouden (dit kan week 4 weken of maand zijn).

### Verder:

- De inlener rapporteert niet over uitzendkrachten die via de uitzendonderneming worden ingehuurd. Daar is de uitzendonderneming verantwoordelijk voor.
- Deze aangepaste methode is uitsluitend bedoeld voor de rapportage over de woon-werk mobiliteit van de uitzendkrachten. De werknemers die bij u vast in dienst zijn rapporteert u volgens de handreiking van het ministerie.
- Uitzendkrachten met een arbeidsovereenkomst waarin een zogenoemd uitzendbeding is opgenomen, zijn uitgezonderd. Deze zijn namelijk per direct door zowel de uitlener als de inlener opzegbaar.
- Uitzendkrachten met afroepcontracten (nul-uren) of deeltijdcontracten voor minder dan 20 uur per maand tellen voor de rapportageverplichting ook niet mee.
- De reizen van uitzendkrachten van en naar de tijdelijke werkplek vallen onder woon-werk verplaatsingen en dienen bij dat onderdeel te worden gerapporteerd (zie ook hoofdstuk 6 van de handreiking).



## De aangepaste methode

In de administratie binnen de uitzendsector worden niet of nauwelijks de afgelegde kilometers of vervoermiddelen bijgehouden. Wel wordt overal geregistreerd welk bedrag aan reiskosten per tijdvak/periode aan de uitzendkracht wordt uitbetaald. Deze bedragen vormen het vertrekpunt voor de aangepaste methode. Op basis van deze administratie wordt teruggerekend naar afgelegde kilometers. Voor de verdeling naar het gebruikte vervoermiddel (auto, fiets, enz.) wordt aangesloten op gemiddelden van het CBS (zie tabel hieronder) en hoeft dus niet te worden bijgehouden.

Reiskostenvergoeding is een onderdeel van de beloningsregeling van de inlener (BRI). Dit kan voor elke inlener anders zijn, afhankelijk van de bij de inlener geldende CAO of arbeidsvoorwaardenregeling. Een standaardgetal voor de omzetting van kosten naar kilometers kan dus niet voldoen. Om hier het gemiddelde van te bepalen wordt in de aangepaste methode toegewerkt naar een gemiddeld bedrag per kilometer. Er is een 37-posten methode opgesteld die hierin voorziet. Dit is een door de Belastingdienst goedgekeurde methode met een hoge betrouwbaarheidsfactor. De 37-posten methode levert een gemiddeld vergoed bedrag per kilometer op (stel: €0,16). Om vervolgens de gevraagde jaartotalen te kunnen berekenen wordt aansluiting gezocht bij het totaal van uitgekeerde reiskostenvergoedingen voor uitzendkrachten (stel: €10.000,-). Door de totale reiskosten te delen op het gemiddeld bedrag per kilometer krijgt u het totaal aantal kilometers dat uitzendkrachten hebben afgelegd ( $€10.000 / €0,16 = 62.500$  kilometer).

Let op! In de alternatieve methode wordt openbaar vervoer (ov) apart behandeld van de overige vervoerswijzen. Dit sluit aan op de wijze waarop ov wordt geadministreerd.

Wat te doen met niet vergoede kilometers?

De aangepaste methode berekent het totaal aantal jaarkilometers over de kilometers die worden vergoed. Ook over de kilometers die niet worden vergoed aan de werknemers (zie uitleg onder scope & definities) moet worden gerapporteerd. Voor deze categorie medewerkers kan dit door het reeds berekende totaal aantal kilometers per vervoerswijze / brandstoftype op te hogen met het totaal aantal kilometers dat niet worden vergoed. Rekenvoorbeeld:

- De volgende kilometers zijn vergoed:
  - 40.000 jaarkilometers benzine
  - 20.000 jaarkilometers ov
- Uit de eigen administratie blijkt dat bijvoorbeeld 60% van de tijdvakken een reiskostenvergoeding bevat.
- Te rapporteren dan:
  - $40.000 \text{ km} / 0,6 = 66.667$     totaal jaarkilometers benzine
  - $20.000 \text{ km} / 0,6 = 33.333$     totaal jaarkilometers ov



## Stappenplan om het gemiddelde uitkeringsbedrag per kilometer te bepalen

### STAP 1. Bepalen van niveau waarop steekproef wordt uitgevoerd

Uitzendondernemingen kennen vaak een complexe bv structuur. De steekproef kan daarom het best bepaald worden op het moeder(hoogste)niveau. Alle onderliggende onderdelen moeten dan representatief vertegenwoordigd zijn. Het resultaat kan dan worden toegepast op alle rapportages van bedrijfsonderdelen voor zover die zelfstandig (per KVK-nummer) onder de verplichting vallen.

Een uitzendonderneming heeft bijvoorbeeld een moedermaatschappij met een KVK-nummer, maar zonder werkende uitzendkrachten. Onder deze moedermaatschappij vallen echter 3 werkmaatschappijen met alle drie een eigen KVK-nummer. Per werkmaatschappij werken er minimaal 100 uitzendkrachten die voldoen aan de populatie (zie punt 2 van de 37 postenmethode hieronder). Onder elke werkmaatschappij vallen vervolgens 4 werkmaatschappijen met ook weer minimaal 100 uitzendkrachten volgens de populatie per werkmaatschappij. De aselecte steekproef wordt dan gehouden onder al deze 15 werkmaatschappijen waar minimaal 100 uitzendkrachten volgens de populatie voor werken (exclusief de moeder, omdat daar geen uitzendkrachten voor werken).

### STAP 2. Bepalen van de populatie -> uitzendkrachten

Zet de volgende zaken op een rij:

- Alle uitbetaalde reiskosten per tijdvak per uitzendkracht in het jaar waarover gerapporteerd wordt (netto onbelast, met uitzondering van ov-kosten)

#### Uitgesloten zijn:

- uitzendkrachten met een arbeidsovereenkomst met een uitzendbeding
- uitzendkrachten met een arbeidsovereenkomst voor minder dan 20 uur per maand:
  - minder dan 20 uur per maand is ook:
    - 4,62 uur per week,
    - 18,46 uur per periode (4 weken),
    - 60 uur per kwartaal
    - 240 uur per jaar
- Het gaat om gegarandeerde uren, dus bij min-max contracten moet het minimum uren dat is afgesproken, minimaal op 20 uur per maand of hoger zijn (dus bijvoorbeeld een min-max contract van 15 t/m 25 uur per periode is uitgesloten)



### STAP 3. Berekening van de gemiddelde reiskosten per kilometer volgens 37 posten

#### Bepaal de aselechte steekproef uit de tijdvakken

- Zet alle data uit stap 2 in een spreadsheet
- Laat via de spreadsheet 'functies' of een andere tool, 37 posten aselect kiezen - Bijvoorbeeld: voeg via "=RAND()" een kolom met cijfer toe, sorteer van klein naar groot en kies dan de eerste 37 posten

#### Bepaal de gemiddelde reiskostenvergoeding per kilometer

- Per post bepaalt u hoeveel kilometers het bedrag dat aan reiskosten is uitbetaald, betrekking op heeft. Dit zal meestal handmatig moeten worden berekend of afgeleid worden uit de gekoppelde declaratie (zie het voorbeeld hieronder)
- Tel alle bedragen van de 37 posten bij elkaar op
- Tel alle berekende kilometers van de 37 posten bij elkaar op
- Deel het bedrag door het aantal kilometers -> dit is de gemiddelde vergoeding per kilometer
- Let op! Bij sommige reiskostenregelingen ontvangt een uitzendkracht geen reiskostenvergoeding over bijvoorbeeld de eerste 2 kilometers. Hier houdt u in de berekening van het gemiddelde geen rekening mee. U berekent dus van deur tot deur.

#### Gebruik de verdeling naar te rapporteren vervoermiddelen

Op het zo verkregen totaal aantal kilometers (exclusief ov) kunt u standaard de volgende verdelingstabel toepassen. De cijfers zijn over 2020 en worden voor 2024 (het eerst verplichte rapportagejaar) nog aangepast.

	TOTAAL EXCL OV
Totaal auto (incl carpool)	81%
Benzine	56%
Diesel	21%
Hybride	1%
LPG	1%
EV	1%
Overig	1%
Motor/scooter	9%
Fietsen/lopen	9%
<b>TOTAAL</b>	<b>100%</b>



## Voorbeelden

### Post 1

- reiskosten uitbetaald €8,44 netto
- Postcode woon: 7541 WP 1
- Postcode werk: 7547 TN 1
- 3 dagen gereisd
- Afgelegde kilometers per dag ->  $6,7 \text{ km} * 2$  (heen en retour) = 13,4 km
- Totaal aantal afgelegde km ->  $3 * 13,4 = 40,2 \text{ km}$

### Post 2

- reiskosten uitbetaald €8,82 netto
- Postcode woon: 8922 CM 1
- Postcode werk: 8853 GN 1
- 1 dag gereisd
- Afgelegde kilometers per dag ->  $23,2 \text{ km} * 2$  (heen en retour) = 46,4 km
- Totaal aantal afgelegde km ->  $1 * 46,4 = 46,4 \text{ km}$

### Post 3

- reiskosten uitbetaald €26,00 netto
- Postcode woon: 7071 ZD 1
- Postcode werk: 7233 PC 1
- 2 dagen gereisd
- Afgelegde kilometers per dag ->  $32,6 \text{ km} * 2$  (heen en retour) = 65,2 km
- Totaal aantal afgelegde km ->  $2 * 65,2 = 130,4 \text{ km}$

### Totaal berekening van gemiddelde bedrag per km:

- Totaal bedrag: €43,18 (€8,44 + €8,82 + €26,00)
- Totaal aantal km: 272,2 (40,2 + 46,4 + 185,6)
- Gemiddeld bedrag aan reiskosten per km =  $\frac{€43,18}{272,2} = €0,159$   
(op 3 cijfers achter de komma afronden)



### Rapportage op KVK-nummer:

Bepaal per KVK-nummer het totaal uitbetaalde bedrag aan reiskosten van de tijdvakken die in de populatie zitten (zie 2). Stel dat dat totaal €125.152,- is.

Het aantal te rapporteren kilometers is dan:  $787.119,5$  ( $€125.152 / €0,159$ )

Vervolgens wordt voor het gebruikte vervoersmiddel (auto, fiets, enz.) aangesloten op de gemiddelden van bovenstaande tabel.

Stel de CBS staffel is (let op! dit is slechts een voorbeeld):

Diesel	21%
Benzine	56%
Motor	9%
Fiets	9%

Voor dit voorbeeld worden op basis van deze verdeling de volgende aantal kilometers gerapporteerd.

Diesel	164.508 km
Benzine	441.574 km
Motor	8.658 km
Fiets	8.658 km

Verhoog deze km met de tijdvakken niet vergoede reiskosten. Uit de eigen administratie blijkt dat bijvoorbeeld 60% van de tijdvakken een reiskostenvergoeding bevat.

Te rapporteren dan:

$441.574 \text{ km} / 0,6 = 735.957$  jaarkilometer benzine





## Reiskosten openbaar vervoer

Ov-kosten worden apart geboekt en maken geen onderdeel uit van de bovenstaande 37-posten methode.

- Bepaal per KvK-nummer het totaal uitbetaalde bedrag aan ov-kosten van de tijdvakken die in de populatie zitten (zie daarvoor wel punt 2 in de 37-posten methode).
- Deel het totale bedrag aan ov-kosten door de standaard vergoeding per kilometer. Kijk in de Handreiking, bijlage 3 voor het meest actuele kengetal. Voor 2024 is dit bepaald op 6,1 reizigerskilometer per euro.
- Het resultaat is het aantal jaarkilometers van uitzendkrachten gereden met ov.
- Verhoog deze km met de tijdvakken niet vergoede reiskosten. Uit de eigen administratie blijkt dat bijvoorbeeld 60% van de tijdvakken een reiskostenvergoeding bevat. Te rapporteren dan:  $20.000 \text{ km ov} / 0,6 = 33.333$  jaarkilometer ov.

## Veelgestelde vragen

- Moet het totaal aantal uitzendkrachten ook worden opgegeven? Nee, het digitale formulier vraagt niet om het aantal uitzendkrachten. Het is wel aan te raden deze basisgegevens achter de hand te houden mocht het tot een controle komen.
- Moeten bruto reiskosten meegenomen worden? Nee, voor de steekproef wordt gebruikgemaakt van de netto onbelaste vergoedingen. Voor eventuele controle wordt wel verzocht de administratie compleet te bewaren.
- Er wordt alleen gesproken over gedeclareerde kilometers, wat doen we met uitzendkrachten die een vaste reiskostenvergoeding hebben? Ook de vaste reiskostenvergoedingen dienen in de 37-posten steekproef te worden meegenomen.
- Gaat het alleen om uitzendkrachten die reiskosten declareren en een vaste reiskostenvergoeding hebben of moeten we ook rapporteren voor uitzendkrachten die geen vergoeding krijgen maar wel reizen? Nee, er moet ook worden gerapporteerd over de uitzendkrachten die geen reiskostenvergoeding krijgen.
- Wat moet er gedaan worden met dienstreizen oftewel zakelijke kilometers aangezien er alleen gesproken wordt over woon-werk kilometers? Reizen naar de verschillende standplaatsen is voor uitzendkrachten ook als woon-werk gedefinieerd, zie handreiking.
- Voor wat betreft het ov, wat doen we met uitzendkrachten die een abonnement hebben? Zij declareren de kosten van het abonnement dus niet per reis. Ook de kosten van een abonnement kunnen worden gebruikt om de kilometers te



- Mijn uitzendkrachten maken soms kilometers in het buitenland, dien ik deze uit te sluiten? Nee, kilometers in het buitenland tellen mee voor de rapportageplicht voor zover ze een begin- of eindpunt in Nederland hebben.
- Ik heb verschillende bv's in mijn groep, rapporteer ik als groep? Nee, dit gaat per KVK-nummer (zie handreiking). Bij meerdere uitzendbedrijven kan de steekproef zelf over de gehele groep met verschillende bv's worden uitgevoerd, maar de uitkomst hiervan moet per KVK-nummer worden gerapporteerd. Is de 37 posten methode betrouwbaar? Ja, deze methode is door de Belastingdienst goedgekeurd en wordt gehanteerd bij vergelijkbare exercities. Moet ik de alternatieve methode gebruiken? Als in uw administratie de gevraagde gegevens standaard worden geregistreerd, kunt u deze gebruiken. Als dit niet standaard het geval is dan mag voor de volledige populatie de alternatieve methode worden gebruikt of de methode die in de handreiking staat.