



# Inzet zzp in de knel?

Ledenonderzoek AWWN: Impact opheffen handhavingsmoratorium op inzet zzp

Inhoud

[Conclusie en samenvatting](#) >

---

[Resultaten](#) >

---

[Over het ledenonderzoek](#) >

---

[Colofon](#) >

---



## Conclusies en samenvatting

Het opheffen van het handhavingsmoratorium zorgde voor veel ophef in de media. Zorgen over de inzet van zzp'ers en de gevolgen voor werkgevers werden veelvuldig benoemd. AWWN peilde onder haar leden hoe het nu precies zit. Wat blijkt: werkgevers hebben actie ondernomen door kritischer te kijken naar de formulering van opdrachten of contracten die zij hebben met zzp'ers, maar ook door zzp'ers een baan in loondienst te bieden. Zzp'ers lijken echter veelal niet bereid in loondienst te werken.

### Context: opheffing handhavingsmoratorium

Maar waar hebben we het nu precies over? De [wet Deregulering beoordeling arbeidsrelaties \(DBA\)](#) bestaat al sinds 2016 en heeft als doel schijnzelfstandigheid onder zzp'ers tegen te gaan. Alhoewel de wet dus al even bestaat, gold tot 1 januari 2025 het zogeheten handhavingsmoratorium.

Eind 2024 is er veel aandacht geweest in de media over het opheffen van dit handhavingsmoratorium op de Wet DBA. Uiteindelijk werd in december 2024 duidelijk dat de Belastingdienst in 2025 in principe [geen vergrijp-én](#)

[verzuimboetes in 2025](#) zal opleggen. Vanaf 2026 zal dit wel het geval zijn. Wanneer blijkt dat een zzp'er in verkapte loondienst is, kan de Belastingdienst dan in principe een naheffingsaanslag opleggen met terugwerkende kracht tot 1 januari 2025.

### Helpt van de werkgevers herformuleert contracten met zzp'ers

De helft van de werkgevers heeft naar aanleiding van het opheffen van het handhavingsmoratorium op de wet DBA contracten met zzp'ers of freelancers aangepast. Daarnaast hebben werkgevers zzp'ers een baan in loondienst aangeboden, of huren zij minder zzp'ers in.

### Verhoogde werkdruk zorg onder werkgevers die minder zzp'ers inzetten

De kwaliteit van de productie of de dienstverlening en het al dan niet kunnen leveren van producten of diensten is ook een zorg onder werkgevers die geen of minder zzp'ers inzetten vanaf januari 2025.

### Zzp'ers niet bereid om in loondienst te komen werken

43% van de werkgevers biedt zzp'ers een baan in loondienst aan, maar slechts 8% van de werkgevers geeft aan dat zzp'ers bereid zijn in loondienst te werken.

### De meerderheid van de werkgevers vindt het overheidsbeleid rondom schijnzelfstandigheid niet helder

Slechts 23% van de werkgevers vindt het overheidsbeleid rondom schijnzelfstandigheid helder

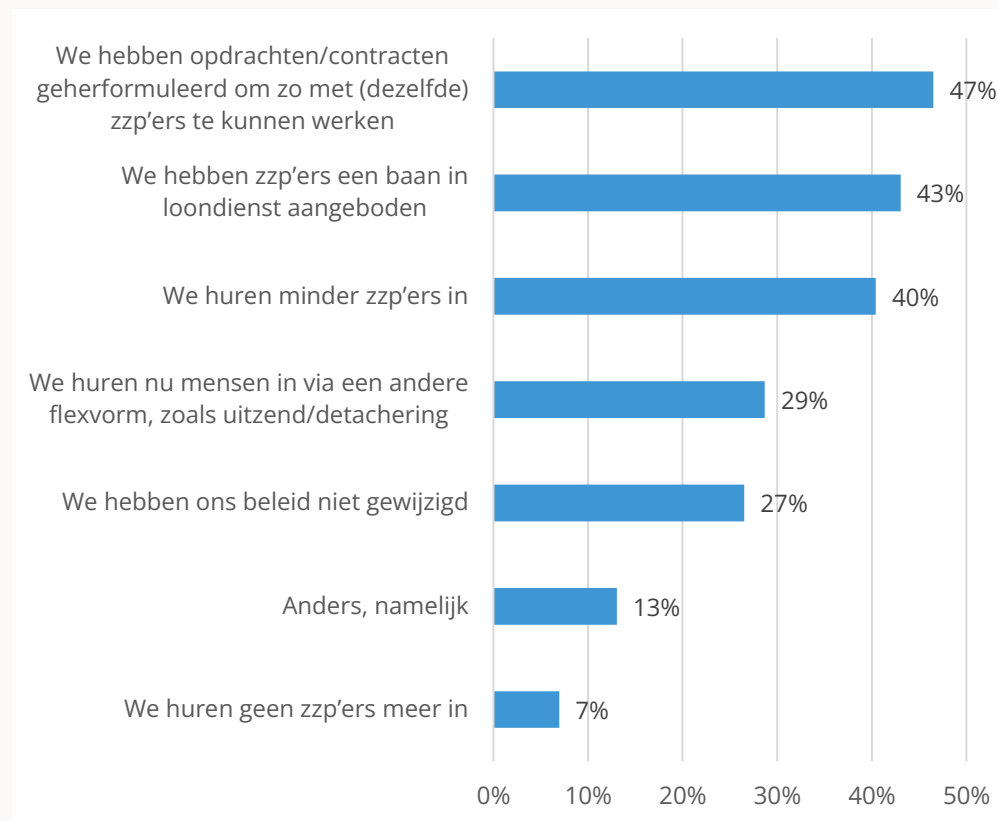
# Werkgevers zetten vooral in op herformuleren contracten en het bieden van een baan in loondienst

De helft van de werkgevers heeft naar aanleiding van het opheffen van het handhavingsmoratorium op de wet DBA opdrachten of contracten met zzp'ers of freelancers aangepast. Daarnaast hebben werkgevers zzp'ers een baan in loondienst aangeboden, of huren zij minder zzp'ers in.

29% van de werkgevers zet nu mensen in voor tijdelijk werk via een uitzendbureau of detachering en kiest dus voor een andere flexibele arbeidsrelatie.

Slechts een klein deel van de werkgevers geeft aan geen zzp'ers meer in te huren (7%).

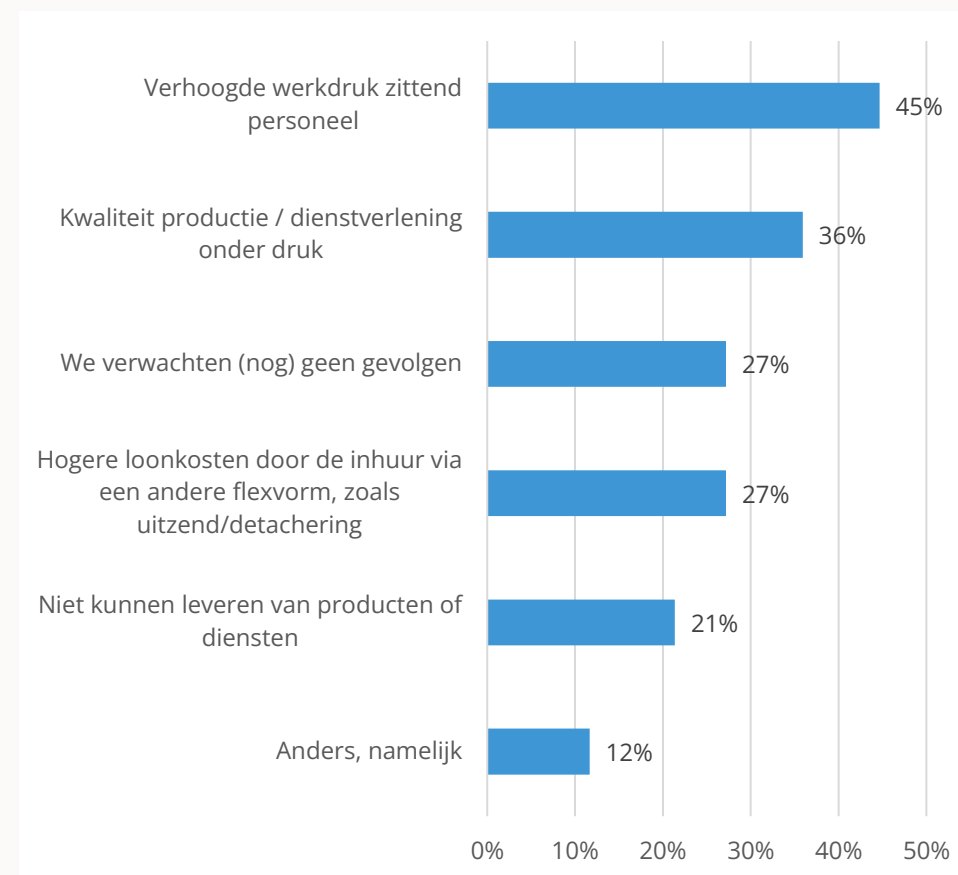
Ruim een kwart van de werkgevers heeft het beleid naar aanleiding van het handhavingsmoratorium niet gewijzigd. Reden die zij hiervoor opgeven is vooral dat hun contracten met zzp'ers al voldoen aan de vereisten.



# Werkgevers maken zich zorgen over verhoogde werkdruk zittend personeel

Werkgevers die na 1 januari 2025 inzetten op het inhuren van minder (of zelfs geen) zzp'ers of freelancers, geven aan dat de werkdruk van het zittend personeel wordt verhoogd (45%). Ruim een op de drie van de werkgevers zegt ook dat de kwaliteit van de productie of de dienstverlening onder druk komt te staan, nu zij minder of geen zzp'ers inhuren. Een vijfde verwacht dat zij hierdoor producten of diensten niet kunnen leveren.

27% van de werkgevers verwacht (nog) geen gevolgen door de verminderde inzet van zzp'ers. Zij hebben het werk op andere manieren opgevangen, zoals de inzet van uitzendkrachten of gedetacheerden. Hier hangt echter ook een prijskaartje aan vast: ruim een kwart van de werkgevers heeft te maken met hogere loonkosten door de inhuur via een andere flexvorm als gevolg van het afbouwen van het aantal of helemaal stoppen met de inhuur van zzp'ers.

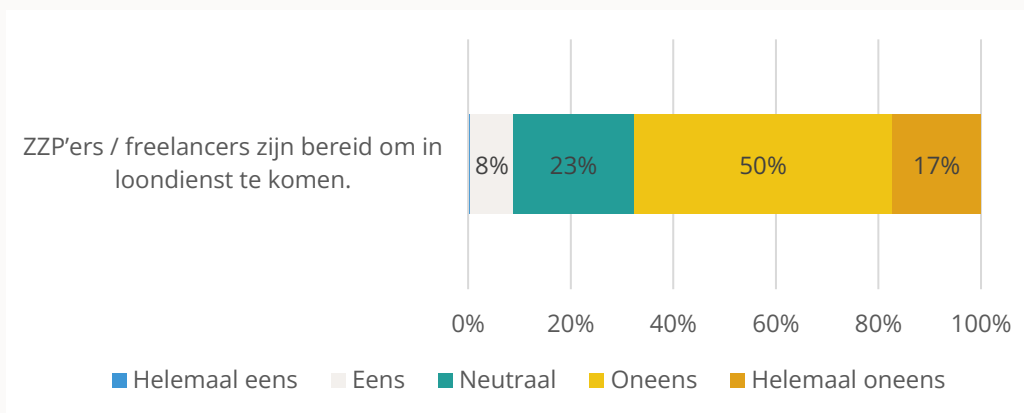




# Zzp'ers zijn niet bereid om in loondienst te komen

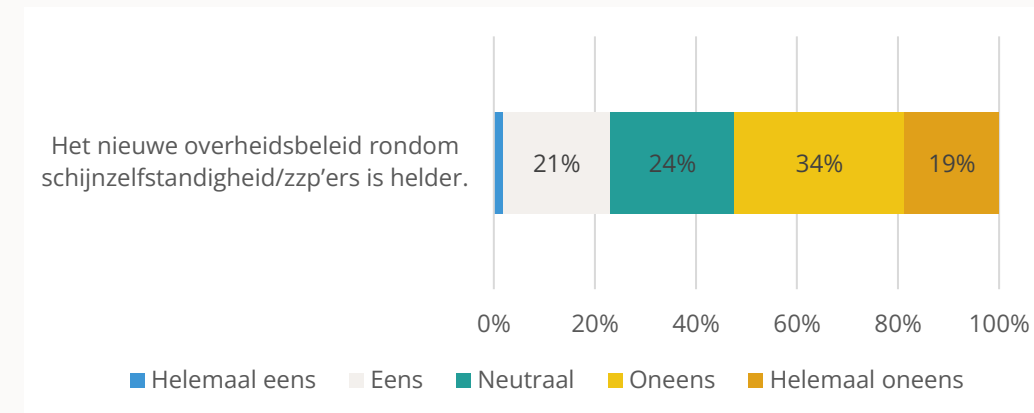
## Zzp'ers staan volgens werkgevers niet te springen om dienstverband

De bereidheid van zzp'ers of freelancers om te gaan werken in loondienst blijkt niet erg hoog. Een groot deel van de werkgevers heeft zzp'ers waarmee zij werk(t)en een baan in loondienst aangeboden. Op de vraag of zzp'ers bereid zijn om in loondienst te komen werken, geeft 67% van de werkgevers echter aan dat zij het hier (helemaal) mee oneens zijn. Slechts 8% van de werkgevers geeft aan dat zzp'ers bereid zijn om in loondienst te komen werken.



## Overheidsbeleid rondom schijnzelfstandigheid niet helemaal helder

Het nieuwe overheidsbeleid rondom schijnzelfstandigheid is voor de meerderheid van de werkgevers niet helder (53%). Slechts een kwart geeft aan dat de het overheidsbeleid rondom schijnzelfstandigheid helder is (23%).



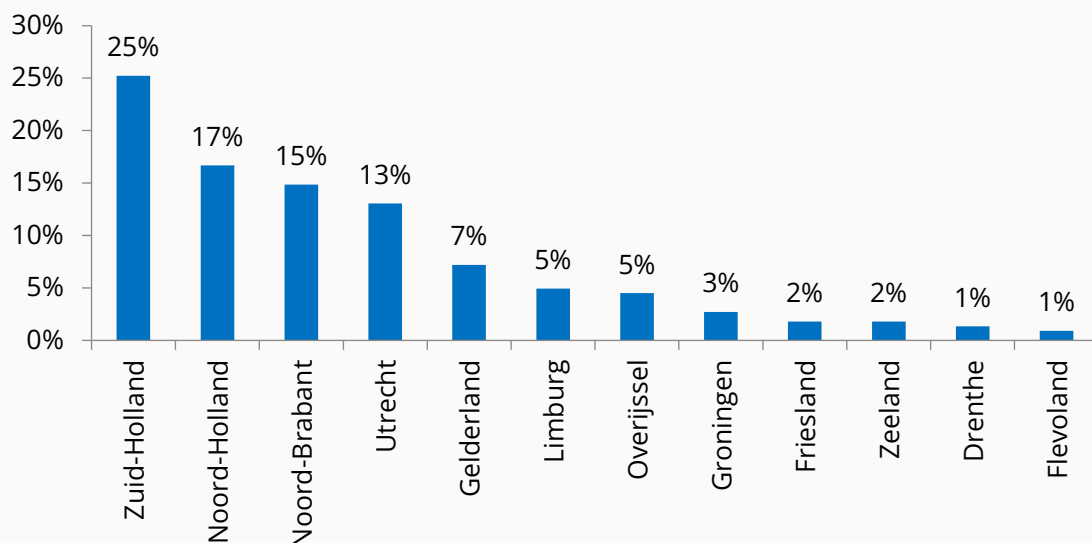
## Werkgevers over de inzet van zzp

- ▶ “Wij willen graag mensen in loondienst, maar dat willen de zzp’ers zelf niet. Vooral IT en techniek een probleem.”
- ▶ “Er zijn meerdere criteria om te toetsen naar schijnzelfstandigheid, maar het is niet duidelijk welke weging aan ieder criterium gegeven wordt.”
- ▶ “Alle constructies van zzp'ers lijken door alle media-aandacht slecht te zijn of misbruikt te worden om mensen niet in dienst te nemen, echter er zijn ook voldoende voorbeelden waarop het inhuren van een zelfstandige juist een goede keuze is. Dat mis ik in deze discussie, het is allemaal erg zwart/wit terwijl de wereld niet zo zwart/wit in elkaar zit.”
- ▶ “Interim management omdat een vacature op welke reden dan ook niet ingevuld wordt of kan worden, moet mogelijk blijven. Ook op posities waar je normaal gesproken een vaste medewerker wil hebben.”
- ▶ “Veel professionals kiezen ervoor om zzp'er te worden en verhuren zich voor hoge tarieven aan Werkgevers. Dit is niet hetzelfde als de Deliveroo casus.”
- ▶ “Maak een einde aan het zwabberbeleid. Dat kost nodeloos veel geld en energie. Organisaties hebben duidelijkheid en consistentie nodig om te kunnen kiezen voor de juiste invulling en inrichting van hun bedrijfsprocessen.”

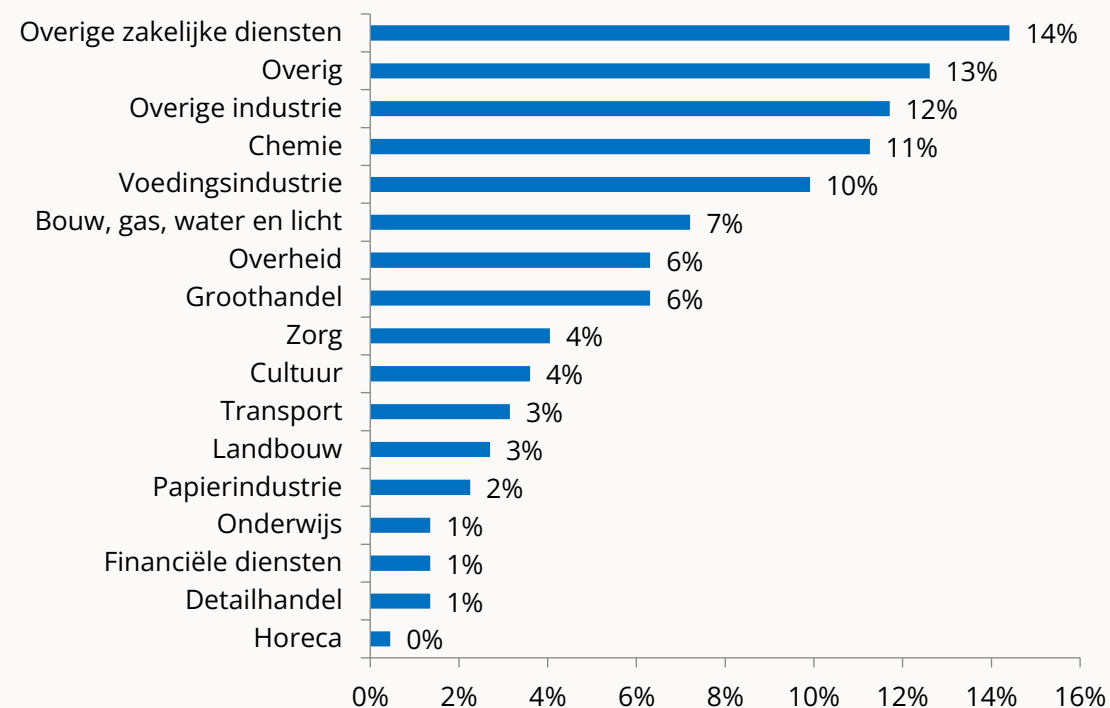
# Over het ledenonderzoek

Aan het AWWN-ledenonderzoek over de impact van het opheffen van het handhavingsmoratorium op inzet zzp, namen 242 werkgevers deel. Deze werkgevers huren zzp'ers in, of zetten in 2024 zzp'ers in. Zij vormen een goede afspiegeling van het Nederlandse bedrijfsleven.

**In welke provincie werken de meeste werknemers van uw organisatie?**



**In welke branche is uw organisatie actief?**





# Colofon

## Auteur

Jena de Wit  
Sr. Beleidsadviseur  
[j.wit@awvn.nl](mailto:j.wit@awvn.nl)

Voor persvragen kunt u terecht bij onze woordvoerder:

Jannes van der Velde  
06 109 133 07  
[j.velde@awvn.nl](mailto:j.velde@awvn.nl)

# AWVN

Vooruitgang door vernieuwend werkgeven