



## Bijlagen

### De krapte als kans

#### Werkgevers over deeltijd- en flexwerk in het licht van arbeidsmarktkrapte

Ans Merens  
Anne Kuschel

## Inhoud

|     |                                     |    |
|-----|-------------------------------------|----|
| A   | Methodologische verantwoording..... | 3  |
| A.1 | Kwantitatieve methoden .....        | 3  |
| A.2 | Kwalitatieve methoden.....          | 3  |
| A.3 | Interviewgids.....                  | 5  |
| B   | Tabellen bij hoofdstukken.....      | 7  |
| B.2 | Tabellen bij hoofdstuk 2.....       | 7  |
| B.3 | Tabel bij hoofdstuk 3.....          | 16 |
|     | Literatuur.....                     | 17 |

## A Methodologische verantwoording

In dit onderzoek hanteren we een vorm van *mixed methods*-analyse, namelijk het verklarend sequentiële model (Ivankova et al. 2006). Dit houdt in dat we eerst met kwantitatieve data de huidige situatie rond arbeidsvoorwaarden van verschillende groepen werknemers in verschillende sectoren onderzoeken, gevolgd door kwalitatief onderzoek dat gericht is op het vinden van verklaringen voor de gevonden verschillen.

### A.1 Kwantitatieve methoden

Om een beeld te schetsen van de omvang van verschillen in arbeidsduur en contractvorm start het onderzoek met een analyse van aangeboden vacatures via een grote vacaturewebsite. Voor de kwantitatieve analyse van sector- en werknemerskenmerken maken we gebruik van de Enquête Beroepsbevolking (EBB) 2022 van het CBS, aangevuld met data van het Arbeidsvraagpanel (AVP) 2021/2022 en Arbeidsaanbodpanel (AAP) 2022 van het SCP. In dit onderzoek zijn we nagegaan hoe arbeidsvoorwaarden in vacatures en van zittende werknemers samenhangen met hun individuele kenmerken en hun sectoren. Deze kwantitatieve resultaten zijn representatief voor heel Nederland. Een beperking daarbij is mogelijk dat deze data grotendeels dateren van 2022. Daar staat tegenover dat er toen ook al sprake was van arbeidsmarktkrapte, net als nu.

### A.2 Kwalitatieve methoden

#### *Design*

Op basis van de uitkomsten van het kwantitatieve onderzoek hebben we voor het kwalitatieve onderzoek drie contrasterende sectoren geselecteerd, namelijk zorg (veel deeltijdbanen), schoonmaak (veel flexcontracten) en bouw (weinig deeltijdbanen en weinig flexcontracten). We hebben gekozen voor semigestructureerde interviews. Bij dit soort interviews stellen interviewers op basis van een interviewgids (zie bijlage A.3) vooraf geformuleerde vragen en worden zo tijdens alle interviews dezelfde onderwerpen besproken. Op basis van de gesprekken kan de volgorde van vragen en eventuele aanvullende vragen per interview. Hierdoor kan de interviewer tijdens de gesprekken doorvragen op bepaalde antwoorden, en heeft de gesprekspartner tegelijkertijd de ruimte om onderwerpen uit te lichten die diegene belangrijk vindt. Wij hebben onder andere voor deze methode gekozen omdat we die als een geschikte methode beschouwen om de aannames van werkgevers in kaart te brengen en gevoelige informatie te onderzoeken. Ervaringen met andere kwalitatieve methoden, zoals bijvoorbeeld focusgroepgesprekken met werkgevers (Merens en Bucx 2018), laten zien dat deze tot sociaal wenselijke antwoorden kunnen leiden.

#### *Selectie en werving van respondenten*

De organisaties zijn benaderd via contactpersonen bij werkgevers- en brancheorganisaties, experts op het terrein van onderzoek in bedrijven en via het netwerk van de onderzoekers. De werving van organisaties voor de interviews verliep zeer moeizaam, vooral in bouw en schoonmaak, ondanks dat we via meerdere kanalen probeerden te werven. Uiteindelijk resulteerde onze werving in vijftien semigestructureerde interviews met hr-managers en -functionarissen, directeuren en leidinggevenden binnen drie sectoren. Voor achtergrondinformatie over de gekozen sectoren, zie kader A.1.

*Gezondheids- en welzijnszorg (zeven interviews)*

Wij hebben deze sector gekozen omdat deze veel deeltijdwerk kent. Binnen deze omvangrijke sector hebben we ons gericht op de thuiszorg, gehandicaptenzorg en kinderopvang omdat in deze subsectoren het meeste deeltijdwerk voorkomt. In de kinderopvang waren er in Q1 2024 126.900 werknemers bij 3001 werkgevers werkzaam. 94% van de werknemers in de kinderopvang zijn vrouwen (AZW 2024). In de gehandicaptenzorg waren er eind 2022 ruim 187.000 werknemers, 80% van de werknemers zijn vrouwen (VGN 2023). Voor de thuiszorg was alleen informatie op sectorniveau (verzorging, verpleging en thuiszorg – de VVT) beschikbaar. De VVT is de grootste branche in de zorg- en welzijnssector met 463.000 werkenden in 2022. 91% van de werkenden zijn vrouwen (CBS 2023).

*Schoonmaak (vijf interviews)*

Deze sector telt relatief veel flexibele contracten. Om deze reden hebben we ook de horeca en landbouw overwogen maar omdat het veel voorkomen van flexibele contracten vooral te maken heeft met seizoensarbeid leek ons dit minder geschikt. De schoonmaak kent dit bezwaar niet. In de schoonmaak zijn ruim 3500 bedrijven met personeel actief, waarvan 83% tot het kleinbedrijf behoort (minder dan 25 werknemers). De meeste schoonmaakbedrijven richten zich op reguliere schoonmaak (interieurreiniging van kantoren en bedrijven), 30% is bezig met glasreiniging. In totaal werken 117.000 personen in de schoonmaak. De man/vrouw-verdeling is 31% om 69%. De overgrote meerderheid van de schoonmakers (87%) werkt in de laagste functie, namelijk medewerker algemeen schoonmaakonderhoud (Rouwenhorst en Van Vessem 2023).

*Bouw (drie interviews)*

De bouw telt relatief weinig deeltijdwerk en weinig flexibele contracten. Er zijn ook andere sectoren waarvoor dit geldt maar de bouw hebben we gekozen omdat hier de personeelstekorten het grootste zijn. Dit is relevant omdat we in de interviews spreken over de arbeidsmarktkrapte. De bouw telde begin 2024 ruim 267.000 bedrijven met 348.000 werknemers (Bouwend Nederland 2024a, 2024b).

*Uitvoering interviews*

De interviews vonden plaats tussen augustus en november 2023 en werden meestal gevoerd door één van de twee onderzoekers. Tijdens twee interviews waren alle twee onderzoekers aanwezig. De interviews duurden gemiddeld 60 minuten. De locatie van de interviews verschilde; op basis van de beschikbaarheid en voorkeur van respondenten hebben wij sommige interviews online gevoerd. Bij twee van deze online interviews waren twee gesprekspartners (schoonmaak). De rest van de interviews vond plaats op de kantoorlocaties van de desbetreffende gesprekspartners. De interviewleidraad ('topiclijst', zie bijlage A.3) bestond uit verschillende blokken met vragen over sectorale uitdagingen en ervaringen met het personeelstekort, arbeidsvoorwaarden en bedrijfscultuur, de rol van flexibele en deeltijdcontracten en de rol van cao-afspraken en regelgevingen.

Sociale wenselijkheid kan een rol hebben gespeeld tijdens de interviews. Dit komt vaker voor bij onderzoek naar gevoelige of controversiële onderwerpen. Ons onderzoek naar de verhouding tussen contractvormen en individuele kenmerken, vooral migratieachtergrond, en de rol die werkgevers hierbij spelen kan als gevoelig worden gezien (zowel voor de geïnterviewde werkgever als het gepresenteerde bedrijf). Wij hebben verschillende technieken hebben toegepast om sociaal

wenselijke antwoorden te voorkomen (zie ook Bergen en Labonté 2019). Het is alsnog aannemelijk dat werkgevers niet altijd open waren over de daadwerkelijke motieven en opvattingen over arbeidsvoorwaarden van hun werknemers. Waar mogelijk hebben we hierbij rekening gehouden bij de interpretatie van de kwalitatieve bevindingen. Tijdens de interviewperiode heeft het projectteam gezamenlijk gereflecteerd op de interviewleidraad met het oog op het voorkomen van sociaal wenselijke antwoorden en deze licht aangepast om beter aan te sluiten bij het doel van het onderzoek.

#### Analyse en leeswijzer

Alle interviews zijn met toestemming van de participant opgenomen en getranscribeerd. Deze transcripties vormden de data voor de analyse. Vervolgens zijn de interviews door een van de onderzoekers in MAXQDA geanalyseerd met een thematische analyse. Op basis van de onderzoeksvragen en de topiclijst is er van tevoren een deductief codeboek opgesteld, wat tijdens de analyse inductief werd aangevuld met terugkerende punten die niet in het oorspronkelijke codeboek zaten (zoals bv. politieke en maatschappelijke oplossingen voor de arbeidsmarktkrapte).

Voor de interpretatie van de citaten en onze bevindingen willen wij benadrukken dat onze analyses niet te generaliseren zijn. Wij hebben interviews gedaan in een beperkt aantal sectoren (gezondheidszorg, bouw en schoonmaak). De resultaten van deze interviews zeggen dus iets over de beweegredenen van werkgevers in deze vijftien organisaties, maar zijn dus niet zonder meer generaliseerbaar voor de sector waarvan zij deel uitmaken, en evenmin voor andere sectoren. We bereikten echter wel *code saturation* tijdens onze thematische analyse, het punt in de dataverzameling en analyse waarop geen aanvullende onderwerpen meer worden geïdentificeerd en gegevens zich beginnen te herhalen, wat aangeeft dat verdere dataverzameling overbodig is (Hennink et al. 2016).

In hoofdstuk 3 en 4 citeren wij uit de gesprekken met onze respondenten, waarbij wij steeds de betreffende sector noemen. Sommige citaten hebben wij licht geredigeerd zonder de inhoudelijke uitspraken aan te passen om deze minder spreektaalig over te kunnen brengen.

### A.3 Interviewgids

#### Openingsvragen

- 1 Wat is uw rol binnen de organisatie? Sinds wanneer bent u hier werkzaam?
- 2 Hoe groot is uw organisatie?
- 3 Wat zijn volgens uw uitdagingen voor (sector)? Welke veranderingen in de sector als geheel zijn volgens u van invloed op uw organisatie?
- 4 Wat zijn uw ervaringen met het personeelstekort?
- 5 Hoe gaat uw organisatie daarmee om?  
*Prompts: werving, selectie, ziekteverzuim, uitstroom, roostering*

#### Hoofdvragen arbeidsvoorwaarden en bedrijfscultuur

- 6 Wat verstaat u onder goed werkgeverschap? Hoe hangt dat samen met arbeidsvoorwaarden?  
*Prompts: contractnormen, verwachtingen qua overwerk, omgangsnormen, doorstroommogelijkheden, verlofregelingen*
- 7 Kunt u me uitleggen hoe u vacatures opstelt? Wat is het proces?  
*Prompts: betrokken personen, aandachtspunten, voorbeeld laatste vacature*

- 8 Hoe maakt u beslissingen over de arbeidsvoorwaarden? Welke arbeidsvoorwaarden biedt u aan?  
*Prompts: behoeftes van (toekomstig) personeel*
- 9 Hoe worden werkuren bepaald?  
*Prompts: vacatures, arbeidsvoorwaardengesprek, functioneringsgesprekken*
- 10 a Voor bestaand personeel: Komt het voor dat werknemers vragen om wijziging van hun werkuren/contract? *Prompts: functioneringsgesprekken, omstandigheden*  
b Zo ja, zou u zeggen dat dit in uw organisatie mogelijkheid is?
- 11 Wat denkt u over de rol van arbeidsvoorwaarden om personeelstekorten aan te pakken?  
*Prompts: voorkeuren van toekomstig en bestaand personeel*

#### *Hoofdvragen deeltijdbanen en flexibele contracten*

- 12 Kunt u mij vertellen welke soorten contracten u voornamelijk binnen uw organisatie heeft?  
*Prompts: deeltijd/volgtijd, flex/vast*
- 13 Welke rol spelen deeltijdbanen voor uw bedrijf?  
*Prompts: roostering, flexibiliteit, verwachtingen*
- 14 In welke soort functies komt deeltijdwerk voor?  
*Prompts: veranderende wensen en behoeftes werknemers*
- 15 Ziet u daarbij een samenhang met demografische kenmerken van werknemers?  
*Prompts: man-vrouwverhouding*
- 16 Waar denkt u dat deze verschillen vandaan komen?
- 17 Welke rol spelen flexibele contracten voor uw bedrijf?
- 18 Voor welke functies spelen flexibele contracten met name een rol. Voor welke functies niet?
- 19 Werken er bij u veel mensen met een migratieachtergrond? In wat voor functies wel/niet?  
*Prompts: flexibele contracten*
- 20 Schoonmaak: In de schoonmaak zien wij dat met name mensen met een migratieachtergrond vaak in tijdelijke contracten terecht komen. Waar denkt u dat dit vandaan komt?  
*Prompts: kwalificaties, uitstroom*
- 21 Zet uw bedrijf gericht in op diversiteit en gelijke kansen? Zo ja, hoe?  
*Prompts: werkvloer, diversiteitsbeleid, kansen en belemmeringen*
- 22 Wat vindt u van de mogelijkheid om meer voltijd (en vaste) contracten aan te bieden om personeelstekorten op te vangen? Hoe denkt u dat dit in uw organisatie zou werken?  
*Prompts: voorkeuren van werknemers, demografische kenmerken*

#### *Afsluitende/verkennde vragen*

- 23 Wat zou uw bedrijf helpen om personeelstekorten op te vangen?
- 24 Hoe ziet u de rol van het overheidsbeleid bij het aanpakken van personeelstekorten? En voor personeelsbeleid in het algemeen?  
*Prompts: cao's, wet- en regelgeving*
- 25 Wilt u nog iets toevoegen aan dit interview? Heeft u nog vragen?

## B Tabellen bij hoofdstukken

### B.2 Tabellen bij hoofdstuk 2

Tabel B.2.1 Door werkgevers aangeboden uren (per week) in vacatures, naar sector, vierde kwartaal 2022 (in procenten)

| sector                            | 1-32 uur | 33-40 uur | parttime/<br>fulltime | absoluut aantal<br>vacatures (=100%) |
|-----------------------------------|----------|-----------|-----------------------|--------------------------------------|
| landbouw en visserij              | 42       | 38        | 19                    | 2930                                 |
| farma en chemie                   | 18       | 66        | 15                    | 4530                                 |
| overige industrie                 | 23       | 57        | 20                    | 38.228                               |
| nutsvoorzieningen                 | 13       | 69        | 18                    | 4869                                 |
| bouw                              | 20       | 60        | 20                    | 27.600                               |
| handel                            | 34       | 49        | 17                    | 90.266                               |
| horeca                            | 33       | 49        | 18                    | 23.529                               |
| logistiek                         | 27       | 57        | 16                    | 16.990                               |
| ICT                               | 22       | 57        | 21                    | 23.482                               |
| financiële dienstverlening        | 16       | 64        | 20                    | 17.770                               |
| zakelijke dienstverlening         | 23       | 52        | 25                    | 29.046                               |
| arbeidsbemiddeling                | 21       | 64        | 14                    | 6836                                 |
| administratief en callcenters     | 30       | 48        | 22                    | 1932                                 |
| overheid                          | 33       | 45        | 22                    | 28.000                               |
| onderwijs                         | 33       | 48        | 18                    | 27.922                               |
| gezondheids- en welzijnszorg      | 44       | 38        | 18                    | 73.049                               |
| beveiliging, brandweer en politie | 17       | 65        | 18                    | 4480                                 |
| cultuur en recreatie              | 41       | 39        | 20                    | 14.003                               |
| media en communicatie             | 26       | 51        | 23                    | 10.798                               |
| facilitair en schoonmaak          | 57       | 30        | 13                    | 10.222                               |
| persoonlijke dienstverlening      | 50       | 31        | 19                    | 2720                                 |
| overig/onbekend                   | 26       | 57        | 17                    | 99.478                               |
|                                   |          |           |                       |                                      |
| <b>totaal</b>                     |          |           |                       | <b>502.553</b>                       |

Bron: Textkernel, data geleverd op verzoek van het SCP, SCP-bewerking

Tabel B.2.2 Aangeboden type contract in vacatures, naar sector, vierde kwartaal 2022 (in procenten)<sup>a</sup>

| sector                            | vast contract | mogelijk vast contract | tijdelijk contract | bijbaan | overig | absoluut aantal vacatures <sup>a</sup><br>(=100%) |
|-----------------------------------|---------------|------------------------|--------------------|---------|--------|---------------------------------------------------|
| landbouw en visserij              | 81            | 13                     | 4                  | 0       | 4      | 1639                                              |
| farma en chemie                   | 87            | 7                      | 4                  | 1       | 1      | 3938                                              |
| overige industrie                 | 85            | 8                      | 3                  | 3       | 1      | 30.766                                            |
| nutsvoorzieningen                 | 81            | 13                     | 4                  | 0       | 1      | 4571                                              |
| bouw                              | 87            | 8                      | 3                  | 0       | 2      | 23.344                                            |
| handel                            | 83            | 8                      | 5                  | 4       | 1      | 73.741                                            |
| horeca                            | 73            | 12                     | 9                  | 5       | 1      | 17.761                                            |
| logistiek                         | 73            | 15                     | 10                 | 1       | 1      | 15.223                                            |
| ICT                               | 88            | 6                      | 4                  | 1       | 2      | 21.320                                            |
| financiële dienstverlening        | 82            | 10                     | 5                  | 1       | 3      | 15.836                                            |
| zakelijke dienstverlening         | 79            | 10                     | 6                  | 1       | 4      | 25.941                                            |
| arbeidsbemiddeling                | 63            | 15                     | 14                 | 0       | 8      | 6659                                              |
| administratief en callcenters     | 78            | 15                     | 5                  | 1       | 2      | 1738                                              |
| overheid                          | 41            | 39                     | 16                 | 1       | 3      | 25.926                                            |
| onderwijs                         | 47            | 29                     | 21                 | 0       | 2      | 26.086                                            |
| gezondheids- en welzijnszorg      | 57            | 30                     | 11                 | 1       | 1      | 64.281                                            |
| beveiliging, brandweer en politie | 43            | 32                     | 21                 | 0       | 4      | 4217                                              |
| cultuur en recreatie              | 72            | 15                     | 9                  | 2       | 3      | 9953                                              |
| media en communicatie             | 83            | 9                      | 6                  | 1       | 2      | 8730                                              |
| facilitair en schoonmaak          | 65            | 16                     | 14                 | 5       | 1      | 9387                                              |
| persoonlijke dienstverlening      | 79            | 11                     | 5                  | 1       | 4      | 1685                                              |
| overig/onbekend                   | 73            | 15                     | 7                  | 2       | 2      | 88.604                                            |

a De absolute aantallen per sector zijn kleiner dan die in tabel B.2.1, omdat vacatures voor stages, opleidingsplaatsen en vrijwilligerswerk hier niet zijn meegenomen.

Bron: Textkernel, data geleverd op verzoek van het SCP, SCP-bewerking

Tabel B.2.3 Uren (per week) van werknemers van 16-66 jaar<sup>a</sup>, naar sector<sup>b</sup>, 2002 (in procenten)

| sector                                | 1-11 uur | 12-19 uur | 20-27 uur | 28-34 uur | 35-40 uur |
|---------------------------------------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| landbouw, bosbouw en visserij         | 3        | 3         | 7         | 11        | 76        |
| delfstoffenwinning                    | 1        | 0         | 6         | 10        | 83        |
| industrie                             | 1        | 2         | 6         | 15        | 76        |
| energie                               | 1        | 1         | 4         | 12        | 81        |
| waterbedrijven                        | 1        | 1         | 5         | 14        | 79        |
| bouw                                  | 2        | 2         | 5         | 10        | 82        |
| handel                                | 3        | 5         | 14        | 16        | 63        |
| vervoer en opslag                     | 2        | 5         | 9         | 13        | 70        |
| horeca                                | 6        | 7         | 15        | 17        | 55        |
| informatie en communicatie            | 1        | 2         | 4         | 14        | 79        |
| financiële dienstverlening            | 1        | 1         | 7         | 16        | 75        |
| verhuur en handel van onroerend goed  | 4        | 2         | 10        | 19        | 65        |
| specialistische zakelijke diensten    | 2        | 2         | 9         | 19        | 69        |
| verhuur en overige zakelijke diensten | 5        | 7         | 12        | 18        | 58        |
| overheid                              | 1        | 2         | 9         | 22        | 66        |
| onderwijs                             | 3        | 5         | 20        | 26        | 46        |
| gezondheids- en welzijnszorg          | 4        | 10        | 29        | 29        | 28        |
| cultuur, sport en recreatie           | 4        | 5         | 15        | 20        | 55        |
| overige dienstverlening               | 5        | 6         | 17        | 24        | 48        |
|                                       |          |           |           |           |           |
| <b>totaal</b>                         | <b>3</b> | <b>5</b>  | <b>14</b> | <b>19</b> | <b>60</b> |

a Ten minste één uur per week werkend en exclusief scholieren/studenten met bijbanen.

b Alle verschillen zijn significant ( $p < 0,05$ ), op basis van chikwadraattoets.

Bron: CBS (EBB'22), gewogen gegevens

Tabel B.2.4 Uren per week naar kenmerken van werknemers van 16-66 jaar<sup>a</sup>, 2022 (in procenten)

|                                                        | 1-11 uur | 12-19 uur | 20-27 uur | 28-34 uur | 35-40 uur |
|--------------------------------------------------------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| <b>geslacht*</b>                                       |          |           |           |           |           |
| vrouw                                                  | 4        | 8         | 25        | 28        | 35        |
| man                                                    | 1        | 1         | 4         | 12        | 81        |
| <b>opleiding*</b>                                      |          |           |           |           |           |
| maximaal basisonderwijs                                | 6        | 8         | 13        | 14        | 59        |
| vmbo/mbo-1                                             | 5        | 8         | 16        | 16        | 55        |
| mbo-2-4/havo/vwo                                       | 3        | 6         | 17        | 19        | 56        |
| hbo/wo                                                 | 2        | 3         | 11        | 21        | 64        |
| <b>migratieachtergrond*</b>                            |          |           |           |           |           |
| geen migratieachtergrond                               | 3        | 5         | 15        | 20        | 58        |
| Turks/Marokkaans                                       | 3        | 5         | 12        | 17        | 64        |
| Surinaams/Antilliaans                                  | 2        | 3         | 10        | 21        | 63        |
| overig Europees                                        | 3        | 4         | 11        | 17        | 65        |
| overig Afrikaans, Aziatisch, Amerikaans en Australisch | 3        | 4         | 12        | 18        | 62        |
| <b>leeftijd*</b>                                       |          |           |           |           |           |
| 16-35 jaar                                             | 2        | 4         | 10        | 19        | 65        |
| 36-50 jaar                                             | 2        | 4         | 14        | 20        | 60        |
| 51-66 jaar                                             | 4        | 6         | 16        | 19        | 55        |
| <b>positie in huishouden*</b>                          |          |           |           |           |           |
| eenpersoonshuishouden                                  | 2        | 3         | 9         | 18        | 67        |
| alleenstaande ouder                                    | 2        | 4         | 18        | 26        | 50        |
| lid van ouderpaar                                      | 2        | 5         | 17        | 20        | 56        |
| lid van paar zonder kinderen                           | 3        | 5         | 13        | 18        | 61        |
| overig                                                 | 4        | 5         | 10        | 18        | 64        |
|                                                        |          |           |           |           |           |
| <b>totaal</b>                                          | 3        | 5         | 14        | 19        | 60        |

a Ten minste één uur per week werkend en exclusief scholieren/studenten met bijbanen.

\* Verschillen zijn significant ( $p < 0,05$ ), op basis van chikwadraattoets.

Bron: CBS (EBB'2022), gewogen gegevens

Tabel B.2.5 Regressieanalyse van arbeidsduur (uren per week), werknemers van 16-66 jaar<sup>a</sup>, 2022 (in regressiecoëfficiënten)

|                                          |       |
|------------------------------------------|-------|
| <b>geslacht</b>                          |       |
| man (ref.)                               |       |
| vrouw                                    | -4,4* |
| <b>positie in huishouden</b>             |       |
| eenpersoonshuishouden (ref.)             |       |
| alleenstaande ouder                      | 1,3*  |
| lid van ouderpaar                        | 1,4*  |
| lid van paar zonder kinderen             | 0,6*  |
| overig                                   | -2,1* |
| <b>positie in huishouden * geslacht</b>  |       |
| eenpersoonshuishouden (ref.) * geslacht  |       |
| alleenstaande ouder * geslacht           | -3,3* |
| lid van ouderpaar * geslacht             | -6,6* |
| lid van paar zonder kinderen * geslacht  | -2,4* |
| overig * geslacht                        | 1,1*  |
| <b>opleiding</b>                         |       |
| basisonderwijs                           | -2,0* |
| vmbo-1                                   | -1,3* |
| mbo-2-4/havo/vwo (ref.)                  |       |
| hbo/wo                                   | 2,0*  |
| <b>opleidingsrichting</b>                |       |
| algemeen                                 | -0,3* |
| onderwijs                                | -1,2* |
| talen/journalistiek/gedragwetenschappen  | 0,0   |
| recht/administratief/handel/economie     | 0,4*  |
| wis- en natuurkunde/informatica/techniek | 0,2   |
| (dier)geneeskunde/landbouw (ref.)        |       |
| dienstverlening                          | 0,4*  |
| <b>sector</b>                            |       |
| landbouw, bosbouw en visserij            | 11,0* |
| industrie en energie                     | 3,9*  |
| bouw                                     | 5,4*  |
| handel                                   | 3,9*  |
| horeca                                   | 3,3*  |
| vervoer en communicatie                  | 4,2*  |
| zakelijke dienstverlening                | 3,6*  |
| overheid                                 | 2,5*  |
| onderwijs (ref.)                         |       |
| zorg en welzijn                          | 2,2*  |
| overige dienstverlening                  | 2,9*  |

|                                                        |        |
|--------------------------------------------------------|--------|
| <b>leeftijd</b>                                        |        |
| 16-35 jaar (ref.)                                      |        |
| 36-50 jaar                                             | -0,7*  |
| 51-66 jaar                                             | -2,4*  |
| <b>ervaring bij huidige werkgever</b>                  |        |
| < 1 jaar                                               | -1,5*  |
| 1-4 jaar (ref.)                                        |        |
| 5-9 jaar                                               | 0,7*   |
| 10-19 jaar                                             | 1,2*   |
| ≥ 20 jaar                                              | 1,5*   |
| <b>migratieachtergrond</b>                             |        |
| geen migratieachtergrond (ref.)                        |        |
| Turks/Marokkaans                                       | 0,2    |
| Surinaams/Antilliaans                                  | 1,1*   |
| overig Europees                                        | 0,3    |
| overig Afrikaans, Aziatisch, Amerikaans en Australisch | 0,4*   |
| <b>constante</b>                                       | 34,8*  |
|                                                        |        |
| <b>R<sup>2</sup></b> (in %)                            | 26,9   |
| <b>n</b>                                               | 88.539 |

a Ten minste één uur per week werkend en exclusief scholieren/studenten met bijbanen.

\* p < 0,05.

Bron: CBS (EBB'2022), gewogen gegevens

Tabel B.2.6 Type contract van werknemers van 16-66 jaar<sup>a</sup> naar sector<sup>b</sup>, 2022 (in procenten)

| sector                                | vast contract | uitzicht op vast contract | meerjarig tijdelijk contract | overig tijdelijk contract | uitzend-contract | oproep-contract |
|---------------------------------------|---------------|---------------------------|------------------------------|---------------------------|------------------|-----------------|
| landbouw, bosbouw en visserij         | 70            | 7                         | 2                            | 3                         | 8                | 11              |
| delfstoffenwinning                    | 67            | 12                        | 2                            | 1                         | 16               | 2               |
| industrie                             | 82            | 6                         | 2                            | 1                         | 7                | 1               |
| energie                               | 76            | 12                        | 1                            | 1                         | 8                | 1               |
| waterbedrijven                        | 78            | 6                         | 2                            | 0                         | 14               | 0               |
| bouw                                  | 81            | 6                         | 1                            | 1                         | 8                | 3               |
| handel                                | 77            | 8                         | 4                            | 3                         | 3                | 5               |
| vervoer en opslag                     | 75            | 7                         | 4                            | 2                         | 7                | 5               |
| horeca                                | 56            | 9                         | 7                            | 5                         | 4                | 18              |
| informatie en communicatie            | 79            | 10                        | 5                            | 2                         | 3                | 1               |
| financiële dienstverlening            | 81            | 6                         | 3                            | 1                         | 9                | 0               |
| verhuur en handel van onroerend goed  | 83            | 9                         | 3                            | 2                         | 3                | 1               |
| specialistische zakelijke diensten    | 81            | 10                        | 4                            | 1                         | 2                | 2               |
| verhuur en overige zakelijke diensten | 71            | 10                        | 4                            | 4                         | 5                | 6               |
| overheid                              | 83            | 7                         | 3                            | 0                         | 6                | 1               |
| onderwijs                             | 79            | 8                         | 7                            | 2                         | 2                | 3               |
| gezondheids- en welzijnszorg          | 80            | 7                         | 5                            | 2                         | 2                | 4               |
| cultuur, sport en recreatie           | 69            | 9                         | 7                            | 3                         | 4                | 8               |
| overige dienstverlening               | 80            | 7                         | 4                            | 2                         | 1                | 6               |
|                                       |               |                           |                              |                           |                  |                 |
| <b>totaal</b>                         | <b>78</b>     | <b>8</b>                  | <b>4</b>                     | <b>2</b>                  | <b>4</b>         | <b>4</b>        |

a Ten minste één uur per week werkend en exclusief scholieren/studenten met bijbanen.

b Alle verschillen zijn significant ( $p < 0,05$ ), op basis van chikwadraattoets.

Bron: CBS (EBB'22), gewogen gegevens

Tabel B.2.7 Type contract naar kenmerken van werknemers van 16-66 jaar<sup>a</sup>, 2022 (in procenten)

|                                                        | <b>vast contract</b> | <b>uitzicht op vast contract</b> | <b>meerjarig tijdelijk contract</b> | <b>overig tijdelijk contract</b> | <b>uitzend-contract</b> | <b>oproep-contract</b> |
|--------------------------------------------------------|----------------------|----------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------|-------------------------|------------------------|
| <b>geslacht*</b>                                       |                      |                                  |                                     |                                  |                         |                        |
| vrouwen                                                | 76                   | 8                                | 5                                   | 2                                | 4                       | 5                      |
| mannen                                                 | 79                   | 7                                | 3                                   | 2                                | 6                       | 3                      |
| <b>opleiding*</b>                                      |                      |                                  |                                     |                                  |                         |                        |
| maximaal basisonderwijs                                | 70                   | 6                                | 3                                   | 3                                | 10                      | 8                      |
| vmbo/mbo-1                                             | 78                   | 6                                | 3                                   | 2                                | 6                       | 6                      |
| mbo-2-4/havo/vwo                                       | 78                   | 7                                | 3                                   | 2                                | 5                       | 4                      |
| hbo/wo                                                 | 78                   | 9                                | 5                                   | 2                                | 4                       | 2                      |
| <b>migratieachtergrond*</b>                            |                      |                                  |                                     |                                  |                         |                        |
| geen migratieachtergrond                               | 80                   | 8                                | 4                                   | 2                                | 4                       | 3                      |
| Turks/Marokkaans                                       | 74                   | 7                                | 4                                   | 2                                | 8                       | 5                      |
| Surinaams/Antilliaans                                  | 73                   | 9                                | 4                                   | 2                                | 8                       | 3                      |
| overig Europees                                        | 73                   | 9                                | 5                                   | 3                                | 6                       | 4                      |
| overig Afrikaans, Aziatisch, Amerikaans en Australisch | 68                   | 9                                | 6                                   | 4                                | 8                       | 6                      |
| <b>leeftijd*</b>                                       |                      |                                  |                                     |                                  |                         |                        |
| 16-35 jaar                                             | 64                   | 13                               | 8                                   | 3                                | 7                       | 6                      |
| 36-50 jaar                                             | 83                   | 7                                | 3                                   | 1                                | 4                       | 2                      |
| 51-66 jaar                                             | 86                   | 4                                | 2                                   | 1                                | 4                       | 3                      |
|                                                        |                      |                                  |                                     |                                  |                         |                        |
| <b>totaal</b>                                          | <b>78</b>            | <b>8</b>                         | <b>4</b>                            | <b>2</b>                         | <b>5</b>                | <b>4</b>               |

a Ten minste één uur per week werkend en exclusief scholieren/studenten met bijbanen.

\* Verschillen zijn significant.(p < 0,05), op basis van chikwadraattoets.

Bron: CBS (EBB'22), gewogen gegevens

Tabel B.2.8 Logistische regressieanalyse van de kans op een vast contract, werknemers van 16-66 jaar<sup>a</sup>, 2022 (odds ratio's)

|                                                        |         |
|--------------------------------------------------------|---------|
| <b>geslacht</b>                                        |         |
| man (ref.)                                             |         |
| vrouw                                                  | 0,83*   |
| <b>sector</b>                                          |         |
| landbouw, bosbouw en visserij                          | 0,84    |
| industrie en energie                                   | 2,09*   |
| bouw                                                   | 2,22*   |
| handel                                                 | 1,71*   |
| horeca (ref.)                                          |         |
| vervoer en communicatie                                | 2,09*   |
| zakelijke dienstverlening                              | 2,20*   |
| overheid                                               | 1,93*   |
| onderwijs                                              | 1,38*   |
| zorg en welzijn                                        | 2,13*   |
| overige dienstverlening                                | 1,47*   |
| <b>migratieachtergrond</b>                             |         |
| geen migratieachtergrond (ref.)                        |         |
| Turks/Marokkaans                                       | 0,86*   |
| Surinaams/Antilliaans                                  | 0,75*   |
| overig Europees                                        | 0,86*   |
| overig Afrikaans, Aziatisch, Amerikaans en Australisch | 0,78*   |
| <b>opleiding</b>                                       |         |
| maximaal basisonderwijs                                | 0,72*   |
| vmbo/mbo-1                                             | 0,78*   |
| mbo-2-4/havo/vwo (ref.)                                |         |
| hbo/wo                                                 | 1,25*   |
| <b>leeftijd</b>                                        |         |
| 16-35 jaar (ref.)                                      |         |
| 36-50 jaar                                             | 1,71*   |
| 51-66 jaar                                             | 1,38*   |
| <b>ervaring bij huidige werkgever</b>                  |         |
| < 1 jaar (ref.)                                        | 0,09*   |
| 1-4 jaar                                               |         |
| 5-9 jaar                                               | 4,65*   |
| 10-19 jaar                                             | 8,14*   |
| ≥ 20 jaar                                              | 11,32*  |
| <b>constante</b>                                       | 1,69*   |
|                                                        |         |
| <b>pseudo-R<sup>2</sup> (Nagelkerke) (in %)</b>        | 37,7    |
| <b>n</b>                                               | 107.927 |

a Ten minste één uur per week werkend en exclusief scholieren/studenten met bijbanen.

\* p < 0,05.

Bron: CBS (EBB'2022), gewogen gegevens

### B.3 Tabel bij hoofdstuk 3

Tabel B.3.1 Aandeel deeltijdwerkenden dat in deeltijd werkt omdat meer uren bij werkgever niet kan, 16-65-jarigen en 16-34-jarigen, naar geslacht, 2016-2022 (in procenten van alle deeltijdwerkenden)

|             | 16-65 jaar |        | 16-34 jaar |        |
|-------------|------------|--------|------------|--------|
|             | vrouwen    | mannen | vrouwen    | mannen |
| <b>2016</b> | 14         | 17     | 19         | 25     |
| <b>2018</b> | 10         | 15     | 13         | 26     |
| <b>2020</b> | 7          | 8      | 11         | 14     |
| <b>2022</b> | 5          | 7      | 6          | 15     |

Bron: SCP (AAP'16-'22)

## Literatuur

- AZW (2024). *De Staat van de Arbeidsmarkt Kinderopvang 2024*. Utrecht: AZW. Geraadpleegd 5 maart 2025 via [www.azwinfo.nl/app/uploads/2024/10/Kinderopvang-Staat-van-de-arbeidsmarkt-2024.pdf](http://www.azwinfo.nl/app/uploads/2024/10/Kinderopvang-Staat-van-de-arbeidsmarkt-2024.pdf).
- Bergen, N. en R. Labonté (2019). "Everything Is Perfect, and We Have No Problems": Detecting and Limiting Social Desirability Bias in Qualitative Research. In: *Qualitative Health Research*, jg. 30, nr. 50, p. 783-792 ([doi.org/10.1177/1049732319889354](https://doi.org/10.1177/1049732319889354)).
- Bouwend Nederland (2024a). *Kerncijfers*. Zoetermeer: Bouwend Nederland. Geraadpleegd 5 maart 2025 via [www.bouwendnederland.nl/kennis/algemene-kerncijfers](http://www.bouwendnederland.nl/kennis/algemene-kerncijfers).
- Bouwend Nederland (2024b). *Kerncijfers Arbeidsmarkt*. Zoetermeer: Bouwend Nederland. Geraadpleegd 5 maart 2025 via [www.bouwendnederland.nl/kennis/arbeidsmarkt-kerncijfers](http://www.bouwendnederland.nl/kennis/arbeidsmarkt-kerncijfers).
- CBS (2023). *Arbeidsmarktprofiel van zorg en welzijn in 2022*. Den Haag: Centraal Bureau voor de Statistiek. Geraadpleegd 5 maart 2025 via [www.cbs.nl/nl-nl/longread/statistische-trends/2023/arbeidsmarktprofiel-van-zorg-en-welzijn-in-2022?onepage=true#c-2--Werkgelegenheid](http://www.cbs.nl/nl-nl/longread/statistische-trends/2023/arbeidsmarktprofiel-van-zorg-en-welzijn-in-2022?onepage=true#c-2--Werkgelegenheid).
- Hennink, M.M., B.N. Kaiser en V.C. Marconi (2016). Code Saturation Versus Meaning Saturation. How Many Interviews Are Enough? In: *Qualitative Health Research*, jg. 27/2017, nr. 4, p. 591-608 ([doi.org/10.1177/1049732316665344](https://doi.org/10.1177/1049732316665344)).
- Ivankova, N.V., J.W. Creswell en S.L. Stick (2006). Using Mixed-Methods Sequential Explanatory Design: From Theory to Practice. In: *Field Methods*, jg. 18, nr. 1, p. 3-20 ([doi.org/10.1177/1525822X05282260](https://doi.org/10.1177/1525822X05282260)).
- Merens, Ans en Freek Bucx (2018). *Werken aan de start. Jonge vrouwen en mannen op de arbeidsmarkt*. Den Haag: Sociaal en Cultureel Planbureau.
- Rouwenhorst, Ditmer en Caroline van Vessem (2023). *Actualisatie Sectoranalyse 2023*. Den Bosch: Raad voor Arbeidsverhoudingen in de Schoonmaak- en Glazenwassersbranche. Geraadpleegd 5 maart 2025 via [www.ras.nl/wp-content/uploads/2023/06/Actualisatie-sectoranalyse-2023-DEF.pdf](http://www.ras.nl/wp-content/uploads/2023/06/Actualisatie-sectoranalyse-2023-DEF.pdf).
- VGN (2023). *Medewerkers in de Gehandicaptenzorg 2023*. Utrecht: Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland. Geraadpleegd 5 maart 2025 via [www.vgn.nl/achtergrond/arbeidsmarkt-gehandicaptenzorg-een-situatieschets](http://www.vgn.nl/achtergrond/arbeidsmarkt-gehandicaptenzorg-een-situatieschets).