



Wettelijke arboverplichtingen voor werkgevers

1. Voer een arbobeleid uit

Jullie zijn verplicht om een beleid te voeren dat gericht is op zo goed mogelijke arbeidsomstandigheden. Dit beleid moet niet alleen op papier staan, maar ook in de praktijk worden uitgevoerd en regelmatig worden geëvalueerd en aangepast.

2. Pas de arbeidshygiënische strategie toe

Neem veiligheidsmaatregelen volgens de juiste volgorde: eerst aan de bron, daarna collectieve maatregelen, dan individuele maatregelen en als laatste persoonlijke beschermingsmiddelen.

3. Geef voorlichting over het arbobeleid

Zorg ervoor dat alle medewerkers goed zijn geïnformeerd over de risico's in het werk en over de maatregelen die genomen zijn. Denk aan instructies over veilig werken, het gebruik van beschermingsmiddelen en het inschakelen van een bedrijfsarts.

4. Betrek OR of PVT bij het arbobeleid

Overleg regelmatig met de ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging over het arbobeleid. Zij hebben instemmingsrecht op onder andere het arbobeleid, de RI&E en het plan van aanpak.

5. Stel een risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) op

Breng alle gezondheids- en veiligheidsrisico's in jullie organisatie in kaart, inclusief risico's voor bezoekers en tijdelijke krachten. Neem ook psychosociale arbeidsbelasting (PSA) en risico's voor kwetsbare groepen op. Zie ook Arbopodium.nl / podiumrie.nl

6. Voeg een plan van aanpak toe aan de RI&E

Beschrijf welke maatregelen jullie nemen om de vastgestelde risico's te verminderen of te voorkomen.

7. Laat de RI&E toetsen (indien van toepassing)

Hebben jullie meer dan 25 medewerkers? Dan moet een arbodienst of gecertificeerde deskundige de RI&E toetsen.

8. Houd de RI&E actueel

Werk de RI&E minimaal jaarlijks bij of vaker bij ingrijpende veranderingen binnen de organisatie.

9. Stel een preventiemedewerker aan

Wijs minimaal één medewerker aan die verantwoordelijk is voor preventie en een veilige werkplek. In kleinere organisaties (tot 25 medewerkers) mag de werkgever deze rol zelf vervullen.

10. Zorg voor voldoende bedrijfshulpverleners (bhv'ers)

Er moeten altijd voldoende opgeleide bhv'ers aanwezig zijn die in geval van nood kunnen optreden.

11. Bied een PAGO aan

Bied medewerkers periodiek een arbeidsgezondheidskundig onderzoek (PAGO) aan. Dit helpt bij het vroegtijdig signaleren van gezondheidsrisico's.

12. Sluit een contract met een bedrijfsarts of arbodienst

Voor verzuimbegeleiding zijn jullie verplicht een contract te hebben met een bedrijfsarts of een arbodienst (maatwerk- of vangnetregeling).

13. Zorg dat werknemers toegang hebben tot een bedrijfsarts en een second opinion kunnen aanvragen

De bedrijfsarts moet laagdrempelig benaderbaar zijn en onafhankelijke ondersteuning kunnen bieden.

14. Meld ernstige arbeidsongevallen direct bij de Arbeidsinspectie

Bij blijvend letsel, ziekenhuisopname of overlijden is directe melding verplicht.

15. Houd een registratie bij van arbeidsongevallen en beroepsziekten

Leg arbeidsongevallen en beroepsziekten systematisch vast. De bedrijfsarts meldt beroepsziekten bij het Nederlands Centrum voor Beroepsziekten.

16. Voer beleid tegen psychosociale arbeidsbelasting (PSA)

Neem maatregelen om werkdruk, agressie, intimidatie, pesten en discriminatie te voorkomen of te beperken. Neem deze ook op in de RI&E en het plan van aanpak.

17. Neem extra maatregelen bij werken met gevaarlijke stoffen

Voor organisaties die met gevaarlijke stoffen werken, gelden aanvullende verplichtingen zoals een aanvullende RI&E (ARIE).
