



Nederlandse Arbeidsinspectie
Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

**Verdiepende analyse Monitor
Arbo in Bedrijf 2022-2023:**

Naleving van de RI&E verplichting en de aanwezigheid en beheersing van risico's bij kleine bedrijven

Samenvatting

Voor de monitor 'Arbo in bedrijf' bezochten inspecteurs in de periode 2022-2023 bijna 1.700 vestigingen. De monitor geeft daarmee een goed beeld van de naleving bij bedrijven in Nederland als het gaat om de naleving van arboverplichtingen en arbeidsomstandigheden.

Op de data van deze monitor zijn verdiepende analyses mogelijk. Deze specifieke analyse is ingegeven door het, ook maatschappelijk relevante, onderscheid in naleving tussen grote en kleinere bedrijven. Zo gold jarenlang dat circa 50% van de bedrijven geen risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) had, maar dat bijna 90% van de werknemers bij een bedrijf met een RI&E werkzaam was. Hieruit volgt dat met name kleine bedrijven vaker de risico's niet inventariseerden.

In de laatste monitor is het percentage naleving op de RI&E-verplichting van 50 naar 64 procent gestegen. Gelet op dat nog steeds significante nalevingstekort bij kleinere bedrijven focust deze analyse op de vraag of het verschil in naleving te verklaren is doordat het werk mogelijk minder risicovol is bij kleine bedrijven of dat het nemen van maatregelen door kleine bedrijven minder effect op de veiligheid heeft.

De resultaten laten het volgende zien:

1. Een bevestiging dat kleinere bedrijven minder vaak een RI&E hebben in vergelijking met grotere bedrijven. De afgelopen jaren is wel sprake van een toename van het aantal kleine bedrijven dat over een RI&E beschikt.
2. Vijf van de zes meest schadelijke risico's op het gebied van veilig en gezond werken (te weten gevaarlijke stoffen, dynamische overbelasting, werken op hoogte, aanrijdgevaar, machine-onveiligheid) zijn bij een aanzienlijk deel van de kleine bedrijven aanwezig, maar wel minder dan bij grotere bedrijven.
3. Voor alle zes meest schadelijke risico's (alle bovengenoemde risico's plus psychosociale arbeidsbelasting) geldt dat kleine bedrijven deze risico's vaker onvoldoende beheersen en dus vaker geen of onvoldoende maatregelen nemen om het risico te voorkomen of tegen te gaan in vergelijking met grotere bedrijven.
4. Bij kleine bedrijven heeft de aanwezigheid van een (kwalitatief goede) RI&E een sterkere relatie met veilig en gezond werken in de praktijk (geoperationaliseerd als het percentage beheerste risico's) dan bij grotere bedrijven.

Achtergrond verdiepende analyse

Voor de monitor Arbo in Bedrijf verzamelen arbeidsinspecteurs van de Nederlandse Arbeidsinspectie grote hoeveelheden data. Over de periode 2022-2023 gaat het om informatie over arbeidsomstandigheden bij een aselecte steekproef van bijna 1.700 vestigingen. De opgehaalde gegevens worden statistisch gewogen naar de gehele populatie bedrijven in Nederland, zodat de percentages in dit rapport gaan over alle bedrijven in Nederland. Daarmee heeft de Arbeidsinspectie een goed beeld bij de naleving van Arboverplichtingen, blootstelling aan arbeidsrisico's, daartegen genomen maatregelen en veilig en gezond werken in de praktijk. Deze analyses worden gepubliceerd in een rapport en vormen een belangrijke informatiebron voor toezicht en beleid.¹

De monitor Arbo in Bedrijf 2022-2023 laat zien dat het aantal werkgevers met een risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) in de betreffende verslagperiode sinds lange tijd is toegenomen van rond de 50% naar 64%. Deze toename zit grotendeels bij kleine bedrijven. Ook toont Arbo in Bedrijf aan dat er een samenhang is tussen het hebben van een RI&E en gezond en veilig werk in de praktijk.

Tegelijkertijd is er de afgelopen tijd maatschappelijke aandacht voor naleving en regeldruk vooral voor kleine werkgevers.² De groei van het aantal RI&E's onder kleinere werkgevers en bovenstaande aandacht voor regeldruk zijn aanleiding om na te gaan of met de data uit de monitor Arbo in Bedrijf meer inzicht verkregen kan worden in de rol van de RI&E in relatie tot arbeidsomstandigheden bij kleinere werkgevers.

Methode

De resultaten van de monitor Arbo in bedrijf komen tot stand door middel van bedrijfsbezoeken uitgevoerd door arbeidsinspecteurs. Op basis van de beoordeelde arbodocumentatie (waaronder de RI&E), een gesprek met de werkgever en een werknemer, en een rondgang door het bedrijf vult de inspecteur een vragenlijst in. In het onderzoek wordt gewerkt met grootteklassen van vestigingen van bedrijven, waardoor ook meer specifiek gekeken kan worden naar kleinere en grotere bedrijven.³ Uitgebreide informatie over de methodologie en statistiek van dit onderzoek is te vinden in het rapport Arbo in Bedrijf 2022-2023.⁴

¹ Nederlandse Arbeidsinspectie, 2024. [Arbo in Bedrijf 2022-2023](#).

² Zo komt de term regeldruk in het [Hoofddlijnenakkoord](#) 36 keer voor, voert de Algemene Rekenkamer in 2025 een onderzoek uit naar vermindering van regeldruk en administratieve lasten, heeft de Tweede Kamer moties aangenomen over [vereenvoudiging van de RI&E](#) en vrijstelling voor kleine werkgevers en het beperken van de verplichte [toetsing](#) door arbokerndeskundigen, hebben MKB Nederland en VNO-NCW in een [handreiking](#) aandacht gevraagd voor minder en beter regels en heeft het Adviescollege Toetsing Regeldruk (ATR) in januari 2025 in een [analyse](#) gewaarschuwd voor regeldrukgevolgen bij SZW-wetgeving.

³ Een bedrijf kan uit meerdere vestigingen bestaan, en per vestiging kunnen de arbeidsomstandigheden verschillen, vandaar dat het onderzoek op het niveau van vestigingen van bedrijven wordt uitgevoerd. De grootteklassen worden bepaald aan de hand van het aantal werknemers in loondienst, waarbij zelfstandigen en ingeleende uitzendkrachten of gedetacheerden niet worden meegenomen.

⁴ Nederlandse Arbeidsinspectie, 2024. [Arbo in Bedrijf 2022-2023](#).

1. Risico-inventarisatie en -evaluatie bij kleine bedrijven

Het hebben van een RI&E is een belangrijk onderdeel van het Nederlandse arbeidsomstandighedenbeleid.⁵ Alle werkgevers zijn verplicht om een RI&E te hebben waarin de belangrijkste risico's op de vestiging geïnventariseerd zijn en de maatregelen hiertegen zijn benoemd. Zoals omschreven in het rapport Arbo in Bedrijf 2022-2023 beschikken kleine bedrijven minder vaak over een RI&E dan grote bedrijven.⁶ In totaal heeft in 2022-2023 64% van alle bedrijven in Nederland een RI&E. Zoals te zien in Tabel 1 hebben kleinere bedrijven minder vaak een RI&E dan grotere bedrijven.⁷ Ook ten aanzien van andere elementen van het arbozorgbeleid geldt dat daar vaker vorm aangegeven wordt naarmate bedrijven groter zijn.⁸

Deze verschillen in naleving tussen kleinere en grotere bedrijven zijn al sinds 2014 aanwezig. Echter is er na 2021 een stijging te zien in het percentage kleine bedrijven (1-4 en 5-9 werknemers) dat een RI&E heeft, terwijl dit bij de grotere bedrijven (10+ werknemers) nagenoeg gelijk is gebleven (zie Tabel 1).⁹

Tabel 1. Naleving van de verplichting tot het hebben van een RI&E uitgesplitst naar grootteklasse

Grootteklasse bedrijf	RI&E aanwezig				
	2014	2016	2018	2019-2021	2022-2023
1-4 werknemers	34%	33%	39%	37%	56%
5-9 werknemers	62%	55%	55%	55%	68%
10-49 werknemers	76%	70%	70%	71%	78%
50-99 werknemers	91%	90%	89%	93%	91%
100+ werknemers	94%	95%	92%	93%	92%
Totaal	50%	47%	52%	50%	64%

⁵ Tweede Kamer, vergaderjaar 2009-2010, [32 397, nr. 3](#).

⁶ Nederlandse Arbeidsinspectie, 2024. [Arbo in Bedrijf 2022-2023](#). Dit patroon zien we terug in de afzonderlijke sectoren.

⁷ De data is gewogen naar de populatie bedrijven in Nederland. In de populatie is het merendeel (75%) van de bedrijven met werknemers klein (minder dan 10 werknemers). Vandaar dat deze bedrijven een grote impact hebben op het gemiddelde percentage bedrijven in Nederland dat een RI&E heeft.

⁸ Andere elementen uit het arbobeleid zijn bijvoorbeeld het hebben van een plan van aanpak, een contract met arbodienst of andere arbodeskundige, het hebben van bedrijfshulpverlening en een preventiemedewerker of het geven van voorlichting en onderricht, zie tabel 1 uit Appendix II van Nederlandse Arbeidsinspectie, 2024. [Arbo in Bedrijf 2022-2023](#).

⁹ In het rapport Arbo in Bedrijf 2022-2023 wordt een aantal mogelijke verklaringen gegeven (p.15) voor de waargenomen stijging van het aantal bedrijven dat over een RI&E beschikt: (1) het niet hebben van een RI&E is sinds 2019 direct beboetbaar, (2) de boetes voor het niet hebben van een RI&E zijn verhoogd, (3) afgelopen jaren zijn er verschillende campagnes geweest om het gebruik van de RI&E te vergroten, en (4) inspectieprojecten en interventies op naleving Arbozorgverplichtingen.

2. Aanwezigheid risico's bij kleine bedrijven

Hieronder is weergegeven in hoeverre kleine bedrijven verschillen van grotere bedrijven als het gaat om het aantal aanwezige risico's en de mate waarin de meest schadelijke risico's aanwezig zijn bij bedrijven uitgesplitst naar grootteklasse.

Wanneer een risico aanwezig is, kunnen werknemers daaraan worden blootgesteld, maar dit hoeft niet per definitie te gebeuren. De aanwezigheid van een bepaald risico staat dus niet gelijk aan de blootstelling aan dat risico. De meest schadelijke arbeidsrisico's zijn de risico's die (1) leiden tot de meeste gezondheidsschade en (2) het meest vaak tot arbeidsongevallen leiden.¹⁰⁻¹¹ Het gaat hierbij om de volgende risico's: gevaarlijke stoffen, dynamische overbelasting, werken op hoogte, aanrijdgevaar, machine-onveiligheid en psychosociale arbeidsbelasting (PSA). De risico's die vallen onder psychosociale arbeidsbelasting behandelen we apart.

Tabel 2 laat zien dat de meest schadelijke risico's minder vaak aanwezig zijn bij kleine (met name bedrijven met 1-4 en 5-9 werknemers) dan bij grotere bedrijven. Maar deze risico's zijn dus bij een aanzienlijk deel van de kleine bedrijven nog steeds wel degelijk aanwezig. Zo zijn de risico's gevaarlijke stoffen, dynamische overbe-

lasting en machine onveiligheid bij ongeveer één derde van de kleine bedrijven aanwezig. De risico's werken op hoogte en aanrijdgevaar zijn aanwezig bij ongeveer één op de zes kleine bedrijven.¹²

Soortgelijke analyses zijn uitgevoerd op de variabelen die vallen onder psychosociale arbeidsbelasting (PSA, bestaande uit werkdruk, intern ongewenst gedrag, extern ongewenst gedrag en discriminatie). Let wel, de aanwezigheid van risico's die vallen onder PSA wijkt af van de eerder besproken risico's. Bij de risico's die vallen onder PSA gaat het er namelijk om of het risico zich daadwerkelijk heeft voorgedaan, want we gaan ervanuit dat het risico bij alle (dus 100% van de) bedrijven aanwezig is en zich dus mogelijk kan voordoen. Deze benadering van het risico wijkt af ten opzichte van de risico's die hierboven beschreven zijn, waarbij het ook mogelijk is dat een risico geheel niet aanwezig is binnen een bedrijf.

Hoe meer personen binnen een bedrijf werkzaam zijn en samenwerken hoe groter de kans dat één of meer werknemers werkdruk ervaren of dat ongewenste gedragingen zich voordoen en hoe groter dus de kans op risico's die vallen onder PSA. Dit verklaart dan ook waarom (zoals te zien in Tabel 3) alle risico's die vallen onder PSA vaker voorkomen bij grotere bedrijven dan bij kleinere bedrijven. Bijvoorbeeld, het risico werkdruk heeft zich bij 56% van de bedrijven met +100 werknemers voorgedaan, terwijl dat percentage voor bedrijven met 1-4 werknemers 24% is.¹³

Tabel 2. Aanwezigheid van de meest schadelijke risico's bij bedrijven uitgesplitst naar grootteklasse

Grootteklasse bedrijf	Gevaarlijke stoffen	Dynamische overbelasting	Werken op hoogte	Aanrijdgevaar	Machine-onveiligheid
1-4 werknemers	31%	30%	18%	16%	36%
5-9 werknemers	30%	33%	16%	19%	35%
10-49 werknemers	39%	41%	22%	25%	45%
50-99 werknemers	41%	50%	23%	37%	58%
100+ werknemers	42%	47%	30%	37%	54%
Totaal	33%	34%	19%	19%	39%

Tabel 3. Aanwezigheid van PSA-risico's bij bedrijven uitgesplitst naar grootteklasse

Grootteklasse bedrijf	Werkdruk	Intern ongewenst gedrag	Extern ongewenst gedrag	Discriminatie
1-4 werknemers	24%	7%	18%	5%
5-9 werknemers	29%	10%	30%	9%
10-49 werknemers	43%	21%	42%	16%
50-99 werknemers	51%	31%	48%	24%
100+ werknemers	56%	49%	58%	31%
Totaal	31%	12%	26%	9%

¹⁰ Nederlandse Arbeidsinspectie (2023). [De staat van gezond werk](#).

¹¹ Nederlandse Arbeidsinspectie (2023). [Monitor Arbeidsongevallen 2022](#).

¹² Ook voor de meerderheid van de sectoren geldt dat de risico's vaker aanwezig zijn bij grotere dan kleinere bedrijven. Echter voor de sector Landbouw, bosbouw en visserij valt op dat de risico's op blootstelling aan dynamische overbelasting, werken op hoogte en aanrijdgevaar vaker voorkomen bij kleinere dan bij grotere bedrijven.

¹³ Dit patroon zien we terug in de afzonderlijke sectoren.

3. Beheersing van aanwezige risico's bij kleine bedrijven

Hieronder is voor de meest schadelijke risico's per grootte-klasse uitgesplitst bij hoeveel procent van de bedrijven waar het risico aanwezig is het risico onvoldoende beheerst is. Risico's zijn onvoldoende beheerst wanneer bedrijven geen of niet-adequate maatregelen hebben genomen om het risico te voorkomen of tegen te gaan. De mate waarin aanwezige risico's beheerst zijn, is door de inspecteur beoordeeld tijdens het bedrijfsbezoek.

Waar Tabel 2 laat zien dat deze risico's bij een aanzienlijk deel van de kleine bedrijven nog steeds wel degelijk aanwezig zijn, laat Tabel 4 zien dat kleinere bedrijven over het algemeen de aanwezige risico's minder vaak beheersen dan grotere bedrijven. Bijvoorbeeld, ongeveer de helft van kleinere bedrijven (1-9 werknemers) waar gevaarlijke stoffen aanwezig zijn, trof geen of onvoldoende maatregelen om het risico te reduceren, terwijl dit bij grotere bedrijven (50 of meer werknemers) ongeveer één derde van de vestigingen betrof.

Deze resultaten impliceren dat, kijkend naar de vijf meest schadelijke risico's, kleine bedrijven deze risico's vaker onvoldoende beheersen dan grotere bedrijven.¹⁴

Hieronder is ook voor de PSA-risico's per grootteklasse uitgesplitst bij hoeveel procent van de bedrijven het risico onvoldoende beheerst is (los van de vraag of het risico zich gemanifesteerd heeft). Aangezien we er vanuit gaan dat risico's die vallen onder PSA overal aanwezig zijn, betekent dit dat alle werkgevers maatregelen zouden moeten treffen om PSA te voorkomen of tegen te gaan.

Ook in Tabel 5 is te zien dat kleinere bedrijven vaker onvoldoende maatregelen nemen om PSA-risico's tegen te gaan dan grotere bedrijven. Dit geldt voor alle risico's die vallen onder PSA. Waarbij ongeveer 20% van de bedrijven met 100+ werknemers onvoldoende maatregelen heeft genomen, is dit bij bedrijven met 1-4 werknemers ongeveer de helft.

Tabel 4. Onvoldoende beheersing van meest schadelijke risico's bij bedrijven uitgesplitst naar grootteklasse

Grootteklasse bedrijf	Gevaarlijke stoffen	Dynamische overbelasting	Werken op hoogte	Aanrijdgevaar	Machine-onveiligheid
1-4 werknemers	48%	27%	20%	46%	27%
5-9 werknemers	50%	30%	39%	35%	21%
10-49 werknemers	44%	19%	24%	39%	21%
50-99 werknemers	31%	13%	23%	28%	17%
100+ werknemers	28%	10%	11%	24%	13%
Totaal	46%	24%	23%	40%	24%

Tabel 5. Onvoldoende beheersing van PSA-risico's bij bedrijven uitgesplitst naar grootteklasse

Grootteklasse bedrijf	Werkdruk	Intern ongewenst gedrag	Extern ongewenst gedrag	Discriminatie
1-4 werknemers	44%	55%	53%	59%
5-9 werknemers	31%	39%	39%	44%
10-49 werknemers	28%	30%	28%	35%
50-99 werknemers	21%	23%	23%	33%
100+ werknemers	23%	18%	17%	23%
Totaal	37%	45%	44%	50%

¹⁴ Dit betekent echter niet dat grote bedrijven risico's voldoende beheersen. Bij grotere bedrijven is het namelijk zo dat bij niet volledige beheersing van risico's nog steeds een groot aantal werknemers wordt blootgesteld aan die risico's. Een uitsplitsing naar sector wordt hier niet gedaan omdat we door de steeds verdergaande selectie (alleen bedrijven waar risico's spelen binnen een bepaalde sector en grootteklasse) cellen krijgen met te kleine steekproeven en dus onnauwkeurige schattingen.

4. Samenhang tussen de aanwezigheid en kwaliteit van RI&E en gezond en veilig werken in de praktijk bij kleine bedrijven

In het rapport *Arbo in Bedrijf 2022-2023* zijn analyses gedaan die laten zien dat de aanwezigheid van een RI&E positief samenhangt met een betere beheersing van risico's en een betere veiligheidscultuur.¹⁵ Deze bevinding sluit aan bij een belangrijke gedachte achter de bepalingen van de Arbowet, namelijk dat wanneer werkgevers (en werknemers) een actieve rol vervullen bij het opstellen en realiseren van het arbobeleid, zij zich bewuster zijn van aanwezige arbeidsrisico's. Dit bewustzijn kan leiden tot betere veiligheidsmaatregelen en uiteindelijk betere arbeidsomstandigheden voor werknemers. Hieronder presenteren we een verdieping op deze eerdere analyses, waarbij we expliciet kijken wat de samenhang is tussen het hebben van een RI&E en veilig en gezond werken in de praktijk voor zowel kleine als grotere bedrijven.¹⁶ Deze analyses bieden meer inzicht in hoeverre de aanwezigheid van een RI&E voor kleine bedrijven gerelateerd is aan een betere beheersing van risico's en veiligheidscultuur.

In de verdiepende analyses is zowel grootteklasse en de aanwezigheid van de RI&E, als de kwaliteit van de RI&E (het algemene oordeel van de inspecteur over de aanwezige RI&E, dat voldoende of onvoldoende kan zijn) in relatie met veilig en gezond werken in de praktijk onderzocht. Ook is gekeken naar de aanwezigheid van een plan van aanpak, een preventiemedewerker en voorlichting en onderricht en toezicht op gezond en veilig werken. Gezond en veilig werken in de praktijk is geoperationaliseerd als (1) het percentage beheerste risico's per vestiging (= het aantal beheerste risico's op de vestiging als percentage van het totaal aantal risico's dat speelt op de vestiging) en (2) het algemene oordeel van de inspecteur over de veiligheidscultuur van de bezochte vestiging (gecodeerd als 0 = onvoldoende; 1 = voldoende of goed). In de analyses is er gecontroleerd voor sector.¹⁷

Om de relatie tussen de grootte van het bedrijf, de aanwezigheid en kwaliteit van de RI&E, en de beheersing van risico's beter te kunnen interpreteren en presenteren, is de variabele grootteklasse vereenvoudigd. We maken daarom gebruik van twee (in plaats van vijf) grootteklassen, te weten bedrijven met minder dan 10 werknemers en bedrijven met 10 of meer werknemers.¹⁸

De resultaten van de verdiepende analyses laten zien dat wat betreft de relatie tussen de aanwezigheid van een RI&E en de veiligheidscultuur het patroon hetzelfde is voor kleine en grote bedrijven, namelijk dat alleen het hebben van een kwalitatief voldoende RI&E is gerelateerd aan een betere veiligheidscultuur. Echter, is de relatie tussen het hebben van een RI&E en het percentage beheerste risico's significant anders voor kleine dan voor grotere bedrijven. Voor zowel grote als kleine bedrijven bestaat er een positieve relatie tussen het hebben van een RI&E en de beheersing van risico's, maar voor kleine bedrijven is deze relatie significant sterker.

Figuur 1 illustreert hoe de relatie tussen het hebben van een RI&E en het percentage beheerste risico's anders uitpakt voor kleinere bedrijven ten opzichte van grotere bedrijven. Kleinere bedrijven met een RI&E - zelfs als deze door de inspecteur als onvoldoende is beoordeeld - beheersen meer risico's dan kleinere bedrijven zonder een RI&E. Bovendien is het percentage beheerste risico's nog groter voor kleinere bedrijven wanneer de RI&E ook als voldoende wordt beoordeeld. Bij grotere bedrijven lijkt alleen een RI&E die als voldoende is beoordeeld bij te dragen aan de beheersing van meer risico's. Deze verschillen zijn statistisch significant.

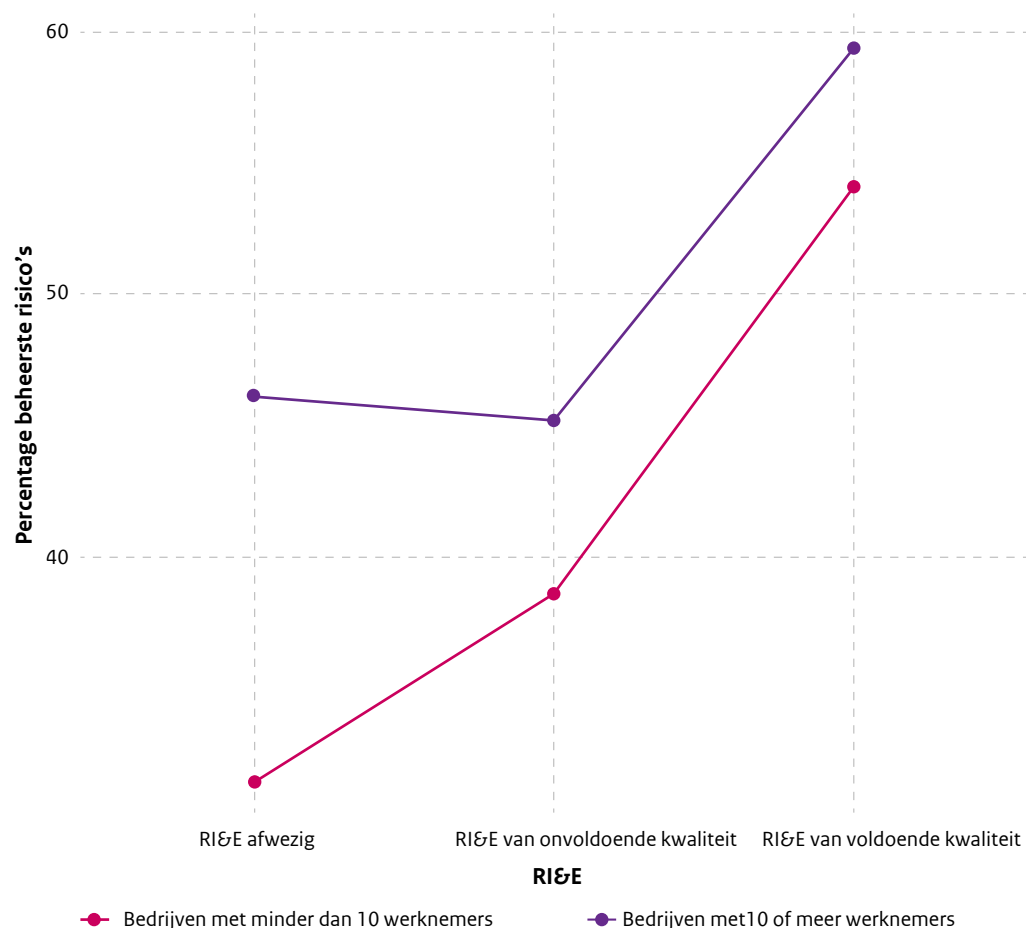
¹⁵ Nederlandse Arbeidsinspectie, 2024. *Arbo in Bedrijf 2022-2023*: specifieke methodologie en analyses zie pagina 39-42.

¹⁶ Indien de samenhang verschilt voor kleinere en grotere bedrijven dan wordt dat zichtbaar door het gebruik van interactietermen tussen het hebben van een RI&E en de grootte van het bedrijf. Een significante interactieterm betekent dus dat de samenhang anders is voor kleinere dan voor grotere bedrijven.

¹⁷ De analyse met betrekking tot de relatie tussen RI&E en veiligheidscultuur betreft een logistische regressieanalyse, waarbij de analyse tussen RI&E en het percentage beheerste risico's een lineaire regressie betreft.

¹⁸ Bij een gebrek aan definities voor kleine en grote bedrijven hebben we er in dit rapport voor gekozen om bedrijven met 1-4 en 5-9 werknemers aan te duiden als kleinere bedrijven en bedrijven met 10 of meer werknemers als grotere bedrijven. Deze keuze is ook praktisch van aard, omdat we over deze uitsplitsing populatiedata beschikbaar hebben die nodig is voor het wegen van de steekproef naar de populatie. Dergelijke populatiedata hadden we voor andere uitsplitsingen, bijvoorbeeld voor minder of meer dan 25 werknemers niet voorhanden. 75% van alle bedrijven met werknemers in Nederland valt onder de grootteklasse 1-9 werknemers (daar werkt 9% van alle werknemers).

Figuur 1. Relatie tussen de aanwezigheid én kwaliteit van een RI&E en het percentage beheerste risico's binnen een bedrijf voor kleinere en grotere bedrijven



Noot 1. Informatie over de systeembepalingen en indicatoren voor gezond en veilig werken zijn op hetzelfde moment verzameld, waardoor het niet mogelijk is om uitspraken te doen over causaliteit. Er kan alleen gesproken worden over verbanden tussen systeembepalingen (zoals de aanwezigheid van de RI&E), en gezond en veilig werk, niet over oorzaak en gevolg.

Noot 2. De waarde op de y-as kan niet eenvoudig geïnterpreteerd worden, omdat er in de verdiepende analyse ook nog andere systeembepalingen zijn meegenomen, alsmede de sector. De schattingen in Figuur 1 zijn gebaseerd op de situatie waarbij al deze controlevariabelen op nul gezet worden: er is geen plan van aanpak aanwezig, er geen preventiemedewerker is, er geen voorlichting, onderricht en toezicht is op gezond en veilig werken, specifiek in de sector openbaar bestuur en overheidsdiensten (de referentiecategorie van de sectorvariabele).

Dit is een uitgave van:
Nederlandse Arbeidsinspectie

Postbus 90801 | 2500 LV Den Haag
t 0800 51 51

Mei 2025