

Hengelo, 15 november 2024

Betreft: Bevindingen en visie WNPf herziening functiehuis op basis van ORBA

Beste Charlotte,

Namens de WNPf willen wij onze visie delen op het ontwikkelen van een toekomstbestendig, sector breed functiehuis. Wij geloven in de voordelen van een gezamenlijk referentiehuis dat voldoet aan de ORBA systematiek en zijn ervan overtuigd dat dit niet alleen de WNPf, maar ook de VSCD, NAPK en de culturele sector als geheel ten goede zal komen. Graag lichten wij onze argumenten toe en stellen we voor om gezamenlijk met de NAPK en VSCD een nieuw functiehuis op te stellen dat volledig gebaseerd is op de ORBA systematiek.

Aanleiding: Onderzoek naar aansluiting bij het referentieraster van de NAPK

De WNPf heeft onderzocht of het mogelijk was om aan te sluiten bij het bestaande referentieraster van de NAPK. Om dit te evalueren, heeft de WNPf onder begeleiding van de AWWN een pilot uitgevoerd waarbij we het NAPK-raster grondig hebben bestudeerd en getoetst aan onze eigen eisen en die van de ORBA systematiek.

Uit deze pilot bleek echter dat het NAPK-raster niet volledig conform ORBA is. Bij het referentieraster van de NAPK ontbreekt namelijk het onderliggende puntensysteem. Dit puntensysteem vormt voor ons de basis voor een transparante en objectieve functiewaardering, waarbij functies op een consistente en transparante manier worden ingedeeld. Om die reden is aansluiting bij het huidige NAPK-systeem voor de WNPf geen haalbare optie.

Daarnaast hebben we gemerkt dat sommige functiebeschrijvingen binnen het NAPK-raster mogelijk aan vernieuwing toe zijn. We begrijpen dat functiebeschrijvingen in de loop van de tijd aan actualiteit kunnen verliezen, ook al is het NAPK-raster relatief recent opgesteld. We denken dat dit een goed moment is om samen te werken aan een up-to-date functiehuis dat aansluit bij de actuele praktijk in de sector.

Waarom de WNPf kiest voor een functiehuis volledig op basis van ORBA

Voor de WNPf is de ORBA systematiek essentieel om de transparantie, flexibiliteit en toekomstbestendigheid van het functiehuis te waarborgen. De ORBA systematiek biedt een duidelijk en gestandaardiseerd kader voor functiewaardering, wat resulteert in een transparant systeem waarin functies consistent worden gewaardeerd. Dit is niet alleen

van belang voor de WNPF, maar draagt ook bij aan het aantrekkelijker en professioneler maken van de culturele sector.

Belangrijke voordelen zijn:

- **Transparantie en duidelijkheid:** ORBA zorgt voor een duidelijke structuur en een consistente methodiek in functiewaardering, wat het vertrouwen vergroot van zowel werknemers als werkgevers.
- **Flexibiliteit en aanpasbaarheid:** De ORBA systematiek biedt ruimte voor organisatie-specifieke keuzes, zoals functies voor verschillende podiummaten (grote of kleine podia) of rollen met/zonder leidinggevende taken. Hierdoor kan het functiehuis flexibel meegroeien met de behoeften van de sector.
- **Sector brede consistentie en samenwerking:** Een sector breed, gestandaardiseerd systeem op basis van ORBA maakt het mogelijk om functies makkelijker te vergelijken, wat samenwerking en mobiliteit binnen de sector bevordert.

Voorstel: Een nieuw referentiehuis ontwikkelen op basis van de ORBA systematiek

Wij stellen voor om samen met de VSCD en NAPK een nieuw referentiehuis te ontwikkelen dat gebruikmaakt van de ORBA systematiek. We zien hierin de volgende voordelen:

- **Een gemeenschappelijk transparant en duurzaam functieraster:** Een functiehuis op basis van de ORBA systematiek biedt een robuuste en transparante basis die de gehele sector ten goede komt, door een helder en consistent functieraster aan te bieden dat voldoet aan de huidige én toekomstige behoeften.
- **Kosten samen delen:** Door de ontwikkelkosten te delen, kunnen we de financiële last verlagen voor alle betrokken partijen, terwijl we gezamenlijk profiteren van een duurzaam systeem dat breed inzetbaar is in de sector. Bovendien biedt een samenwerking voor een sector breed systeem mogelijk kansen op subsidie, wat de kosten verder kan verlichten.

Belangrijke aandachtspunten

Wij zijn ons ervan bewust dat een gezamenlijk functiehuis enkele uitdagingen met zich meebrengt, zeker gezien de diversiteit in functies tussen de NAPK, VSCD en WNPF. Enkele specifieke aandachtspunten:

- **Aanpasbaarheid en flexibiliteit:** Om het functiehuis werkbaar te maken voor alle betrokken partijen, is het belangrijk dat referentiefuncties kunnen worden aangepast op basis van de specifieke behoeften van verschillende organisaties. Zo hebben grote en kleine podia mogelijk andere vereisten, en kunnen rollen

binnen dezelfde functiegroep verschillen in mate van leidinggevende verantwoordelijkheid. Door referentiefuncties te ontwerpen die uit te breiden of in te dikken zijn, kunnen we een flexibel functiehuis creëren dat bruikbaar is voor alle partijen.

- **Verschillende functie-eisen tussen de organisaties:** Hoewel de functies van de VSCD en WNPF op veel punten overeenkomen, zijn er ook belangrijke verschillen met de NAPK. De NAPK kent functies die bij ons minder relevant zijn en andersom. Dit vraagt om een flexibele structuur waarbij de basisfuncties breed gedragen worden, maar waar ruimte is voor specifieke aanvullingen per organisatie.

Waarom ORBA voor alle partijen van belang is

Wij geloven dat de ORBA systematiek niet alleen voordelen biedt voor de WNPF en VSCD, maar ook voor de NAPK en de gehele sector. Wij zien de volgende voordelen:

1. **Toekomstbestendigheid en consistentie:** Een sector breed functiehuis op basis van de ORBA systematiek vormt een solide, toekomstbestendige basis die bijdraagt aan meer transparantie en een consistente behandeling van medewerkers. Dit maakt de sector aantrekkelijker voor talent en zorgt voor een uniforme standaard.
2. **Efficiënte samenwerking en talentmobiliteit:** Een gestandaardiseerd, transparant functiehuis vergemakkelijkt het overstappen tussen organisaties binnen de sector, wat de mobiliteit en samenwerking bevordert. Medewerkers kunnen eenvoudig hun positie vergelijken tussen organisaties, wat zorgt voor een eerlijke en consistente behandeling.
3. **Versterking van de aantrekkingskracht van de sector:** Een functiehuis gebaseerd op duidelijke, professionele standaarden draagt bij aan het imago van de culturele sector als een aantrekkelijke werkgever. Dit helpt ons gezamenlijk om te concurreren met andere sectoren, waar gestandaardiseerde functiewaardering al vaak de norm is.

Conclusie en oproep tot samenwerking

Wij zijn ervan overtuigd dat een sector breed functiehuis op basis van de ORBA systematiek een grote meerwaarde biedt voor alle betrokken organisaties. De voordelen van transparantie, flexibiliteit en kostenbesparing dragen bij aan een robuuste basis voor de gehele sector. Wij hopen daarom dat u openstaat voor een constructieve samenwerking, waarin we gezamenlijk bouwen aan een nieuw referentiehuis dat breed inzetbaar en toekomstbestendig is.

We hopen om samen de eerste stappen richting een gezamenlijke ontwikkeling te zetten. Wij zien uit naar een vruchtbare samenwerking die de gehele culturele sector sterker maakt.

Met vriendelijke groet,

Johan de Jong

Voorzitter WNPF