

Informatiebrief werk- en toetsgroep PROJECT HARMONISERING FUNCTIEGEBOUWEN

Versie: 25 september 2025

Beste,

Fijn dat jij een bijdrage wil leveren aan het Project Harmonisatie Functiegebouwen van de VSCD, VNPF en NAPK. In dit project ontwikkelen we een nieuw functiegebouw voor de sector: een helder overzicht van functies, taken en functieniveaus dat goed aansluit bij de praktijk.

In het bijgevoegde projectplan kan je meer lezen over de inhoud van het project en vind je ook een voorlopige planning.

Hieronder volgt informatie over wat je rol is in de werkgroep en welke tijdsinvestering dat vraagt. Tenslotte informeren wij je over de taken van de toets- en meelesgroep.

Doorlooptijd en werkzaamheden

Het Project Harmonisering Functiegebouwen zal circa een jaar in beslag nemen, van september 2025 tot najaar 2026. De belangrijkste, door de AWWN uit te voeren werkzaamheden zijn:

- het opstellen van de lijst met referentiefuncties;
- het uitwerken van circa 70 resultaatgerichte functieomschrijvingen;
- het waarderen van deze functies op basis van de ORBA-puntensystematiek;
- het ontwerpen van het nieuwe functiegebouw met functiegroepen.

Samenstelling en taken van de werkgroep

De werkgroep ondersteunt AWWN met praktijkkennis en het mede-beoordelen van concept-documenten.

De werkgroep bestaat uit beleidsmedewerkers van de drie betrokken brancheverenigingen plus enkele werkgeversvertegenwoordigers per brancheorganisatie. Bij de samenstelling van de werkgroep zal erop gelet worden dat deze een goede afspiegeling vormt van de diversiteit aan werkgevers bij de betrokken branches.

Benodigde kennis en ervaring van de werkgroep-werkgeversleden

Voor de uitvoering en realisatie van bovengenoemde werkzaamheden is gedegen kennis van de werkpraktijk en inbreng uit de praktijk onmisbaar. De werkgeversvertegenwoordiging in de werkgroep bestaat daarom uit zakelijk leiders, HR-specialisten en/of personen die betrokken zijn bij het werven, aannemen en inzetten van personeel. Gezamenlijk dragen zij met hun kennis en kunde bij aan de totstandbrenging van een goed passend functiegebouw, dat mogelijk in de toekomst de basis kan vormen voor harmonisatie van de loongebouwen.

Input en output

Van de werkgeversleden in de werkgroep verwachten wij dat zij:

- informatie delen over bestaande en/of nieuwe functies in de eigen werkpraktijk.
- participeren in overleggen, bespreekt behoeften en casuïstiek.
- feedback geven op tussentijdse resultaten en conceptvoorstellen.
- desgewenst, in afstemming met de projectleiding, updates geven over het project in ledenbijeenkomsten.

Indicatie werk-/tijdbelasting van de werkgroep

Gedurende de looptijd van het project zijn er in beginsel vier werkgroep-bijeenkomsten voorzien. In de praktijk zal moeten blijken of dit voldoende is of dat er meer bijeenkomsten nodig zijn.

Hoewel het lastig is om een exacte tijdsindicatie aan te geven, gaan we ervan uit dat iedere bijeenkomst een dagdeel zal kosten aan voorbereiding en overleg samen. Daarbij is het uitgangspunt dat alle overleggen online plaatsvinden.

Toetsgroep en meelesgroep

Naast de werkgroep zal er ook een toetsgroep worden samengesteld. Deze groep bestaat uit enkele medewerkers in relevante functies en functiegroepen; het gaat hier dus - naast HR-adviseurs en/of eventueel extra werkgevers – ook om werknemers.

De toetsgroep kijkt vooral of de functieomschrijvingen goed toepasbaar zijn in de dagelijkse praktijk. Mogelijk zal er, ter versterking van de inbreng van de werk- en toetsgroep, ook gebruik worden gemaakt van een meelees- of klankbordgroep.

Vacatiegelden

Voor leden van de werkgroep en de toetsgroep is er een vacatiegeld beschikbaar van € 150,00 per overleg.

Mocht je nog vragen hebben over jouw mogelijke rol of het project, neem gerust contact met ons op. We hopen op een diverse en enthousiaste groep deelnemers die samen iets waardevols voor de sector neerzet.

=====