



Huishoudelijk Reglement

Vereniging Nederlandse Poppodia en -Festivals

(VNPF)

Vastgesteld op de ALV van: 16 januari 2026

Dit huishoudelijk reglement is opgesteld en vastgesteld conform artikel 26 van de statuten van de VNPF (gewijzigd 2024, notarieel vastgelegd 2025) en vervangt het huishoudelijk reglement van mei 2017. Het reglement geeft nadere regels voor onderwerpen die niet of niet volledig in de statuten zijn geregeld.

Artikel 1. Definities

Voor de toepassing van dit huishoudelijk reglement wordt verstaan onder:

1. VNPF: de Vereniging Nederlandse Poppodia en -Festivals.
2. Statuten: de statuten van de VNPF, vastgesteld op 15 juli 2025.
3. Lid: organisatie die voldoet aan artikel 4 van de statuten en is toegelaten door de bestuurder.
4. ALV: algemene vergadering als bedoeld in artikel 15 van de statuten.
5. Bestuurder: de bestuurder van de VNPF zoals bedoeld in artikel 9 van de statuten.
6. RvT: de Raad van Toezicht als bedoeld in artikel 14 van de statuten.
7. Beleidsadviescommissie: de commissie als bedoeld in artikel 19 van de statuten.
8. Benoemingsadviescommissie: de commissie als bedoeld in artikel 20 van de statuten.
9. Werkgroep: door de bestuurder ingestelde tijdelijke groep met een afgebakende taak.
10. Lidmaatschapsrechten: de formele rechten die volgens de statuten uitsluitend aan leden toekomen, waaronder stemrecht in de ALV, het recht om voorstellen of agendapunten in te dienen, het recht deel te nemen aan besluitvorming en het recht op informatie zoals opgenomen in de statuten.

Artikel 2. Algemeen

1. Dit huishoudelijk reglement regelt nadere aspecten van de vereniging die niet volledig zijn vastgelegd in de statuten.
2. Indien bepalingen in strijd zijn met de statuten, prevaleren de statuten.

Artikel 3. Uitgangspunten (Gedragcode)

1. Naast de statuten hanteert de vereniging normatieve uitgangspunten die gelden als gezamenlijke gedragscode. Deze zijn niet juridisch afdwingbaar.

a) Goed werkgeverschap - Leden dragen zorg voor verantwoord en zorgvuldig handelen jegens werknemers en vrijwilligers.

b) Maatschappelijke integriteit - Leden voorkomen belangenverstrengeling en de schijn daarvan.

Toelichting: Integriteit omvat transparantie, betrouwbaarheid en het voorkomen van belangenverstrengeling.

Voorbeelden van situaties die wél integriteitsrisico's kunnen vormen:

- Het aannemen of programmeren van partners of familieleden zonder dit vooraf intern te melden.
- Een medewerker die betrokken is bij een beslissing waar hij/zij zelf financieel voordeel van heeft.
- Het selecteren van leveranciers of artiesten waarbij sprake is van een persoonlijk belang, zonder transparante motivatie of normale procedures.
- Het combineren van rollen (zoals programmeur en manager van dezelfde act) zonder dit te melden of intern te borgen.

Voorbeelden van situaties die géén integriteitsprobleem vormen:

- Het boeken van acts of samenwerken met leveranciers die al langer aan de organisatie verbonden zijn, mits dit op professionele gronden gebeurt.
- Nevenfuncties of zzp-werk van medewerkers, zolang deze tijdig zijn gemeld en niet leiden tot besluitvorming waarbij zij zelf een belang hebben.
- Samenwerkingen uit het verleden of informele netwerken, zolang besluiten zakelijk en uitlegbaar zijn.

c) Collegialiteit - Leden versterken gezamenlijk de sector en bevorderen een positief imago.

d) Kwaliteitsontwikkeling - Leden streven naar continue verbetering van artistieke, organisatorische en bestuurlijke kwaliteit.

e) Sectorcodes - Leden onderschrijven de volgende sectorcodes:

- Governance Code Cultuur
- Code Diversiteit & Inclusie
- Fair Practice Code

Onder 'onderschrijven' wordt verstaan dat leden zich actief inspannen om deze sectorcodes naar vermogen toe te passen, passend bij de schaal, middelen en omstandigheden van de eigen organisatie. Het onderschrijven van deze codes houdt geen onvoorwaardelijke verplichting in wanneer naleving het voortbestaan van de organisatie in gevaar zou brengen. De principes van de codes zijn richtinggevend en vragen om een transparante en realistische afweging.

f) Afwegingskader Artistieke Vrijheid en Maatschappelijke Verantwoordelijkheid - De vereniging hanteert een afwegingskader inzake artistieke vrijheid en maatschappelijke verantwoordelijkheid als handreiking voor leden bij het omgaan met maatschappelijk gevoelige of controversiële programmering. Dit afwegingskader heeft het karakter van een levend document, dat periodiek kan worden aangepast op basis van praktijkervaring en voortschrijdend inzicht.

Artikel 4. Lidmaatschapsverplichtingen

1. Leden betalen contributie zoals vastgesteld door de ALV (art. 6 statuten).
2. Podiumleden leveren data aan voor bijvoorbeeld het Poppodium Analyse Systeem (PAS) en betalen een bijdrage bovenop de contributie voor dit systeem. Leden die geen data aanleveren betalen wel de bijdrage.
3. Leden dragen actief bij aan overleg, bijeenkomsten en informatie-uitwisseling.

Artikel 5. Lidmaatschapsvoorwaarden en toelating

1. Toelating vindt plaats conform artikelen 4 en 5 van de statuten.
2. De bestuurder hanteert toetsingscriteria die vooraf kenbaar zijn. Deze omvatten ten minste:
 - het presenteren van live popcultuur als hoofddoelstelling;
 - structureel, professioneel toetsbaar programma-aanbod;
 - passende accommodatie of locatie;
 - professioneel geleide organisatie.
3. De Beleidsadviescommissie geeft een niet-bindend advies bij aanvragen waarbij onzekerheid bestaat. Indien de bestuurder afwijkt van het advies, wordt dit gemotiveerd gemeld aan de ALV.
4. De ALV wordt geïnformeerd over toelatingen.

Artikel 6. Aspirant-leden

1. Aspirant-leden zijn geen leden in de zin van artikel 4 van de statuten.
2. De bestuurder kan organisaties die binnen afzienbare tijd (zeggen te) voldoen aan de criteria toelaten als aspirant-lid.

3. Aspirant-leden hebben dezelfde rechten en plichten als leden, behalve stemrecht.
4. Na maximaal twee jaar beslist de bestuurder, gehoord de Beleidsadviescommissie, over omzetting, verlenging of beëindiging.
5. Contributie voor aspirant-leden wordt vastgesteld door de bestuurder.

Artikel 7. Satelliet-leden

1. Satelliet-leden zijn geen leden conform artikel 4 van de statuten en hebben geen formele positie in de governance.
2. Satelliet-leden zijn organisaties die feitelijk onderdeel vormen van een bestaand lid maar een eigen identiteit naar buiten hebben.
3. Zij worden toegelaten door de bestuurder.
4. Zij hebben geen stemrecht en geen statutaire bevoegdheden.
5. Zij mogen deelnemen aan activiteiten en worden vermeld als afzonderlijke entiteit.
6. Contributie wordt vastgesteld door de bestuurder.
7. Het moederlid blijft verantwoordelijk voor naleving van statuten en reglementen.

Artikel 8. Geassocieerde leden

1. Geassocieerde leden zijn organisaties die geen podium of festival exploiteren, maar wel bijdragen aan de doelen van de vereniging.
2. Zij zijn geen leden volgens artikel 4 van de statuten.
3. Zij hebben geen stemrecht, maar mogen deelnemen aan commissies, ALV en activiteiten.
4. Toelating gebeurt door de bestuurder, na advies van de Beleidsadviescommissie.
5. Contributie wordt vastgesteld door de ALV op voorstel van de bestuurder.
6. De aanwezigheid van geassocieerde leden mag nooit invloed hebben op de stemverhoudingen.

Artikel 9. Duo-leden (contributieregeling)

1. Duo-lidmaatschap is geen statutaire lid-categorie, maar een contributieregeling gebaseerd op artikel 6 van de statuten.
2. Een organisatie die tevens lid is van een door de VNPF erkende collega-branchevereniging kan in aanmerking komen voor contributiekorting.
3. De contributiekorting bedraagt maximaal 25%, mits de andere vereniging een aantoonbare wederkerige regeling biedt.

4. De bestuurder publiceert jaarlijks welke brancheverenigingen hiervoor kwalificeren.
5. Kortingen worden niet gestapeld.

Artikel 10. Werkgroepen en niet-statutaire commissies

1. De bestuurder kan werkgroepen en niet-statutaire commissies instellen.
2. De bestuurder benoemt leden, voorzitters en stelt taak, bevoegdheden, looptijd en budget vast.
3. Werkgroepen en commissies hebben geen besluitvormend mandaat, tenzij statutair anders bepaald.
4. De RvT wordt geïnformeerd bij en over werkgroepen met structurele impact.
5. Commissies rapporteren aan de bestuurder.

Artikel 11. Afgevaardigden namens de VNPF

1. De bestuurder kan medewerkers van leden aanwijzen voor externe commissies of projecten namens de VNPF.
2. Zij handelen namens de VNPF en oefenen geen lidmaatschapsrechten uit.
3. Eventuele vergoedingen worden bepaald conform artikel 12.

Artikel 12. Onkostenvergoedingen

1. Voor deelname aan ALV, werkgroepen en commissies worden in beginsel geen vergoedingen verstrekt.
2. De bestuurder kan hiervan afwijken binnen fiscale kaders.
3. Leden van de RvT ontvangen geen beloning, wel kostenvergoeding. Vacatiegeld kan uitsluitend worden toegekend door besluit van de ALV.

Artikel 13. Onderlinge omgang en informatie

1. Leden gaan zorgvuldig en professioneel met elkaar om.
2. Leden versterken de reputatie van de sector.
3. Leden delen informatie via het VNPF-bureau waar toegestaan.

Artikel 14. Ereleden

1. De ALV kan, op voordracht van de bestuurder of van leden, een persoon benoemen tot erelid vanwege bijzondere verdiensten voor de vereniging of de sector.

2. Ereleden hebben geen stemrecht, geen verplichtingen en geen contributieplicht.

Artikel 15. Wijziging en besluitvorming

1. Wijziging van dit reglement geschiedt door de ALV met gewone meerderheid.
 2. Voorstellen tot wijziging worden eerst ter advies aangeboden aan de Beleidsadviescommissie en daarna richting ALV vooraf toegelicht en meegestuurd met de agenda.
-