



Belastingdienst

# Convenant Vereniging Nederlandse Poppodia en -Festivals

Convenant van 19 januari 2009,  
aangepast en geldig van  
1 januari 2019 t/m 31 december 2019

# Inhoudsopgave

<b>Convenant Vereniging Nederlandse Poppodia en -Festivals</b> .....	<b>3</b>
Convenant verlengd .....	3
Inleiding .....	3
1 Uitgangspunten .....	4
2 Afspraken tussen de Belastingdienst, UWV en de branchevereniging .....	4
3 Toezicht .....	4
4 Inwerkingtreding, looptijd, evaluatie en beëindiging .....	5
5 Inwerkingtreding .....	5
<b>Annex 1</b>	
<b>Loonheffingen</b> .....	<b>6</b>
Vrijwilligers .....	6
Verstrekingen aan vrijwilligers .....	6
Gratis verstrekken van consumpties bij evaluatie van een evenement/concert .....	6
Deelname aan het PAS systeem .....	6
Werkkostenregeling .....	7
Payrollbedrijven .....	7
Besteding vrije ruimte .....	7
<b>Bijlage 1: Voorbeeld opdrachtbevestigingsbrief</b> .....	<b>8</b>
<b>Toelichting op Convenant VNPF</b> .....	<b>9</b>
Forfaitaire regeling vrijwilligers Maandgrens .....	11
Forfaitaire regeling vrijwilligers Jaargrens .....	12
<b>Formulier: Opgaaf Convenant Vereniging Nederlandse Poppodia en -Festivals</b> .....	<b>13</b>

# Convenant Vereniging Nederlandse Poppodia en -Festivals

Partijen

de Vereniging Nederlandse Poppodia en -Festivals (VNPF), gevestigd Bataviastraat 24, unit 1.13,  
te Amsterdam,

in deze vertegenwoordigd door de voorzitter van de werkgroep horizontaal toezicht, de heer A.A.M Tax en  
de heer B. Schans, directeur van de VNPF.

en

de Belastingdienst,

in deze vertegenwoordigd door de Directeur-generaal, drs. M.A. Ruys.

en

de UWV

in deze vertegenwoordigd door ir. P.M.E Dirix, Directeur UWV Gegevensdiensten

sluiten een convenant.

## Convenant verlengd

Net als in voorgaande jaren hebben partijen de werking van het convenant geëvalueerd en hebben  
elkaar schriftelijk bevestigd het convenant te verlengen voor de periode 1 januari 2019 tot en met  
31 december 2019. De ondernemer die alsnog wil deelnemen aan het convenant dient dit voor 1 mei 2019  
schriftelijk kenbaar te maken aan de Belastingdienst.

De bedragen in Annex 1 en Toelichting op convenant VNPF zijn aangepast voor het lopende kalenderjaar.  
Bij de voorbeelden is het jaar 2012 gehanteerd. Verder is in de annex een alinea opgenomen met betrekking  
tot de werkkostenregeling.

## Inleiding

In dit convenant worden de uitgangspunten en de wijze waarop partijen met elkaar om wensen te gaan  
vastgelegd. Partijen werken met elkaar samen op basis van wederzijds vertrouwen, begrip en transparantie,  
gericht op het onderhouden en versterken van de bereidheid om aan fiscale en sociaalverzekerings-  
rechtelijke verplichtingen te voldoen en op effectief toezicht met betrekking tot de in dit convenant  
opgenomen fiscale en sociaalverzekeringsrechtelijke onderwerpen. Zij identificeren gezamenlijk fiscale en  
sociaalverzekeringsrechtelijke onderwerpen en bepalen daarover snel en actueel een standpunt binnen de  
kaders van wet-, regelgeving en jurisprudentie, ten einde de rechtszekerheid te vergroten. Partijen streven  
naar het gezamenlijk vormgeven van effectief en efficiënt toezicht op de naleving van deze standpunten.

## 1 Uitgangspunten

- Rechten en verplichtingen op basis van wet- en regelgeving zijn en blijven zonder enige beperking van toepassing.
- Partijen spreken de intentie uit hun onderlinge relatie te baseren op vertrouwen, begrip en transparantie.
- Partijen streven naar het bevorderen van een correcte uitvoering van fiscale en sociaalverzekeringsrechtelijke regelgeving binnen de branche met betrekking tot de in dit convenant opgenomen fiscale en sociaalverzekeringsrechtelijke onderwerpen.
- Centraal staan rechtszekerheid, het onderhouden en versterken van de bereidheid om aan fiscale en sociaalverzekeringsrechtelijke verplichtingen te voldoen en effectief toezicht.

Partijen bevorderen dat zo veel mogelijk ondernemers uit de branche individueel aangeven het convenant te willen onderschrijven.

- Partijen leggen actief de in de branche gesignaleerde fiscale en sociaalverzekeringsrechtelijke onderwerpen aan elkaar voor.
- Partijen verstrekken daarbij binnen wet- en regelgeving zonder terughoudendheid en zonder voorbehoud inzicht in de feiten en omstandigheden.
- Partijen streven naar het gezamenlijk duiden van de fiscale en sociaalverzekeringsrechtelijke gevolgen van de gesignaleerde onderwerpen in de branche zoals opgenomen in de inleiding en het vormgeven van toezicht op de naleving hiervan.
- Partijen treden ten minste 1 maal per jaar met elkaar in overleg om dit convenant te actualiseren. Het geactualiseerde convenant wordt gepubliceerd in december en vervangt het voorafgaande met ingang van 1 januari van het jaar daaropvolgend en is bindend voor de ondernemers in de branche die hebben aangegeven het convenant te onderschrijven.

## 2 Afspraken tussen de Belastingdienst, UWV en de branchevereniging

Partijen hebben in Annex 1 bij deze overeenkomst een aantal fiscale en sociaalverzekeringsrechtelijke risico's in de poppodium-branche benoemd en hebben gezamenlijk een standpunt ingenomen hoe de fiscale en sociaalverzekeringsrechtelijke gevolgen van deze onderwerpen binnen het kader van de wet-, regelgeving en jurisprudentie geduid moeten worden.

## 3 Toezicht

Partijen streven naar het gezamenlijk vormgeven van effectief en efficiënt toezicht op de naleving van het convenant en spreken daartoe af dat het toezicht als volgt zal worden geregeld:

- De ondernemer die heeft aangegeven het convenant te willen onderschrijven handelt in de geest van dit convenant. Dit betekent onder andere dat de ondernemer bij het opstellen van de jaarrekening en de aangiften de in Annex 1 opgenomen standpunten in aanmerking neemt. Indien de jaarrekening en/of aangiften door een (fiscale) intermediair wordt opgesteld handelt de ondernemer ook in de geest van dit convenant. In dat geval is de ondernemer verantwoordelijk voor het juist en volledig aanleveren van de gegevens aan de (fiscale) intermediair en geeft hij opdracht om bij het opstellen van de jaarrekening en aangiften de in Annex 1 opgenomen standpunten in aanmerking te nemen. Deze opdracht wordt vastgelegd in de opdrachtbevestiging of in een afzonderlijke bevestigingsbrief. Een voorbeeldbrief is als bijlage 1 bij dit convenant opgenomen. Deze bijlage is te downloaden van de site van de VNPF en de Belastingdienst.

- Indien de ondernemer zich committeert aan de in dit convenant beschreven werkwijze en de in Annex 1 opgenomen standpunten in aanmerking neemt, dan volstaat de Belastingdienst met (ander) toezicht dat bestaat uit het op deze standpunten beoordelen van een aantal willekeurig gekozen aangiften van ondernemers die deelnemen aan het convenant. De uitkomsten van de beoordeling kunnen worden gebruikt voor de evaluatie van het convenant. De ondernemer kan voor de niet in dit convenant opgenomen fiscale en sociaalverzekeringsrechtelijke onderwerpen te maken krijgen met het normale toezichtregime en met toezicht dat voortvloeit uit door de Belastingdienst uitgevoerde algemene toezichtacties.

#### 4 Inwerkingtreding, looptijd, evaluatie en beëindiging

Dit convenant treedt in werking op 1 januari 2009 en wordt in principe jaarlijks verlengd. De ondernemer die dit convenant wil onderschrijven en wil aansluiten als deelnemer, dient dit voor 1 mei van elk kalenderjaar, schriftelijk kenbaar te maken aan de Belastingdienst. De partijen kunnen gezamenlijk besluiten de duur van de overeenkomst te verlengen met een periode van steeds één jaar. Uiterlijk 2 maanden vóór afloop van de geldigheidsduur van de overeenkomst stellen partijen elkaar schriftelijk op de hoogte aangaande de wenselijkheid tot een verlenging van de samenwerking. Dit convenant zal jaarlijks worden geëvalueerd door de Vereniging Nederlandse Poppodia en -Festival en de Belastingdienst/Kantoor Arnhem. Partijen kunnen dit convenant met onmiddellijke ingang beëindigen. Zij zullen dat echter niet doen voordat de intentie daartoe schriftelijk is kenbaar gemaakt. Daarbij wordt het voornemen met redenen omkleed. Daarnaast zal beëindiging in een mondeling overleg worden toegelicht, indien door ten minste één der partijen is kenbaar gemaakt dat daarop prijs wordt gesteld. Ondernemers uit de branche hebben het recht individueel hun aansluiting bij het convenant te beëindigen bij de (periodieke) actualisering van het convenant, door dit uiterlijk 31 december van het jaar waarin het convenant is geactualiseerd schriftelijk kenbaar te maken aan de Belastingdienst of tussentijds wegens bijzondere omstandigheden. In het laatste geval wordt het voornemen daartoe schriftelijk en met redenen omkleed aan de Belastingdienst kenbaar gemaakt. Door het beëindigen van het convenant (door partijen, dan wel door individuele ondernemers) vervalt voor de individuele ondernemers uit de branche het andere toezicht zoals onder 3 *Toezicht* beschreven. De Belastingdienst zal dan toezicht uitoefenen volgens het normale regime.

#### 5 Inwerkingtreding

Dit convenant treedt in werking door ondertekening door beide partijen.

Groningen, 16 januari 2009

Namens de Vereniging  
Nederlandse Poppodia  
en -Festivals,

Namens de Belastingdienst

Namens de UWV

A.A.M Tax

drs. M.A. Ruys

Ir. P.M.E. Dirix

B. Schans

# Annex 1

## Loonheffingen

### Vrijwilligers

Binnen de poppodium-branche wordt gebruik gemaakt van vrijwilligers. Onder vrijwilliger wordt verstaan: degene die niet bij wijze van beroep arbeid verricht voor doorgaans één privaat- of publiekrechtelijk lichaam dat niet is onderworpen aan de heffing van de vennootschapsbelasting, of één sportvereniging of -stichting die op grond van artikel 2, eerste lid, onderdeel d, van de Wet op de vennootschapsbelasting 1969 aan de vennootschapsbelasting is onderworpen. De arbeidsverhouding van een vrijwilliger als bedoeld in artikel 2, zesde lid, van de Wet op de loonbelasting 1964 wordt voor de loonheffingen niet als dienstbetrekking beschouwd als de vrijwilliger uitsluitend vergoedingen of verstrekkingen ontvangt als bedoeld in dat lid met een gezamenlijke waarde van ten hoogste € 170 per maand en € 1700 per kalenderjaar. In dat geval wordt aangenomen dat de vrijwilliger niet in dienstbetrekking is bij het poppodium en ook niet verplicht verzekerd.

Indien er naast uitbetalingen aan vrijwilligers andere vormen van verstrekkingen plaatsvinden, worden deze verstrekkingen beoordeeld volgens het wettelijk regime tenzij in deze annex nadere afspraken zijn gemaakt.

### Verstrekkingen aan vrijwilligers

De verstrekkingen aan vrijwilligers (gratis entreebewijzen voor voorstellingen/concerten, gratis dan wel met korting verstrekte horecaconsumpties) worden gewaardeerd via een forfaitair bedrag. Het forfait is het gemiddelde bedrag aan verstrekkingen per vrijwilliger van het tweede, derde en vierde jaar voorafgaand aan het jaar waarop de aangifte loonheffing van toepassing zijn. De gebruikte gegevens voor de berekening voor het forfait zijn afkomstig uit het PAS systeem. Dit vastgestelde forfaitaire bedrag aan verstrekkingen wordt per vrijwilliger meegenomen in de berekening of de vrijwilligersregeling van toepassing is.

### Gratis verstrekken van consumpties bij evaluatie van een evenement/concert

De ondernemer die dit convenant onderschrijft wijst zijn vrijwilligers er (schriftelijk) op dat indien een evenement/concert geëvalueerd (nabesproken of gedebrieft) wordt, er maximaal 2 consumpties kosteloos genuttigd kunnen worden. De fiscale dienstverlener (adviseur) van de deelnemer aan dit convenant ziet er op toe dat de deelnemer zijn vrijwilligers op een juiste wijze informeert over het maximaal aantal kosteloos te verstrekken consumpties bij een evaluatie.

### Deelname aan het PAS systeem

Dit systeem dienen de leden van VNPF vanaf juni 2005 verplicht te gebruiken. Dit systeem, dat werkt als een databaseprogramma, biedt een overzicht van de meest relevante gegevens van de VNPF poppodia, zoals aantal concerten, bezoek, inkomsten, subsidie, uitgaven, personeel en huisvesting. Daar een aantal hiervoor genoemde forfaitaire berekeningen worden gebaseerd op het PAS systeem dient de VNPF er op toe te zien dat alle ondernemers die dit convenant onderschrijven het PAS systeem daadwerkelijk vullen.

## Werkkostenregeling

De werkkostenregeling moet door iedereen met ingang van 1 januari 2015 worden ingevoerd. Om die reden dienen er berekeningen gemaakt te worden. Het gaat dan voornamelijk over de besteding van de vrije ruimte. De vrije ruimte is 1,2% van het totale fiscale loon van uw werknemers (kolom 14 van de loonstaat). Als u boven de vrije ruimte uitkomt, moet u over het meerdere 80% eindheffing betalen.

De gratis toegangskaarten en vrije consumpties op de werkplek zijn vanaf 2016 op NIHL gewaardeerd. Hiervoor hoeft dus geen berekening meer plaats te vinden. Dit geldt niet voor de gratis toegang van introducees. Voor deze laatste loon-in-natura verstrekking dient wél een berekening gemaakt te worden.

Het vrijgestelde forfait (uitgedrukt in een percentage van de vrije ruimte), zoals deze in het convenant is opgenomen, wordt ondergebracht in de vrije ruimte. Het resterende deel (100% minus het berekende percentage) van de vrije ruimte kan door de inhoudingsplichtige vrij besteed worden.

## Payrollbedrijven

Een aantal pop-podia huurt mensen in via een payrollbedrijf. Deze payrollmedewerkers hebben dezelfde rechten als werknemers in dienst bij het podium. Ook zij krijgen gratis toegangskaarten en vrije consumpties. Voor deze medewerkers is eveneens een berekening gemaakt van hetgeen in de vrije ruimte komt. Door de verstrekkingen aan het personeel van het payrollbedrijf zal een gedeelte van de vrije ruimte van de werkkostenregeling benut worden. Van het fiscaal loon, uitbetaald door payrollbedrijven aan de medewerkers van de podia, is 1,2% aan te merken als vrije ruimte.

## Besteding vrije ruimte

*Voor pop-podia **zonder** introducee-regeling*

Aandeel convenant pop-podia: **0% van de vrije ruimte WKR.**

Resteert 100% dat door de inhoudingsplichtige vrij besteed kan worden.

*Voor pop-podia **met** introducee-regeling **zonder** payrolling*

Aandeel convenant pop-podia: **30% van de vrije ruimte WKR.**

Resteert 70% dat door de inhoudingsplichtige vrij besteed kan worden.

*Voor pop-podia **met** introducee-regeling **met** payrolling*

Aandeel convenant pop-podia: **20% van de vrije ruimte WKR.**

Resteert 80% dat door de inhoudingsplichtige vrij besteed kan worden.

Aandeel payrollbedrijf: **65% van de vrije ruimte WKR** (betreft hier alleen de vrije ruimte die wordt berekend over het fiscale loon van de payrollmedewerkers die werken voor de poppodia).

Resteert 35% dat door de inhoudingsplichtige vrij besteed kan worden.

De loon-in-natura-verstrekkingen aan payrollmedewerkers door de poppodia die gebruik maken van de introducee-regeling, kunnen door middel van 65% van de vrije ruimte door het desbetreffende payrollbedrijf 'afgekocht' worden. De vrije ruimte wordt dan door het payrollbedrijf per podium berekend (totale loonsom van de loonbelasting van de desbetreffende payrollmedewerkers), en in de administratie van het payrollbedrijf wordt verwerkt/opgenomen dat 65% van dat bedrag is 'uitgegeven' aan de loon-in natura verstrekkingen conform het 'Convenant Nederlandse Poppodia en -Festivals'. Dit moet tevens schriftelijk aan het desbetreffende poppodium gemeld worden, zodat het poppodium dit aan haar eigen convenant-rapportage kan toevoegen. Als het podium de introducee-regeling niet toepast, hoeft het payrollbedrijf geen vrije ruimte af te kopen.

# Bijlage 1: Voorbeeld opdrachtbevestigingsbrief

AAN:

Intermediair...

**Betreft: Convenant VNPF / Belastingdienst / UWV Gegevensdiensten**

Geachte...

Graag vraag ik uw aandacht voor het volgende.

Zoals u weet zijn de hierna genoemde ondernemingen/vennootschappen werkzaam in de poppodia branche. De VNPF (branchevereniging voor de poppodia en -festivals) heeft met de Belastingdienst en UWV gegevensdiensten een convenant gesloten. De hierna genoemde ondernemingen zijn akkoord met dit convenant en hebben dat aan de Belastingdienst bevestigd.

Bij de door u op te stellen jaarrekeningen en fiscale aangiften dienen de bepalingen van dit convenant te worden toegepast. Ik verzoek u dat dan ook te doen. Bijgaand treft u een kopie van het convenant aan.

Graag ontvang ik, ter bevestiging van de ontvangst van deze brief, bijgevoegd afschrift van deze brief voor akkoord ondertekend van u retour.

Het convenant is van toepassing op:

- Onderneming ...
- Besloten vennootschap(pen):

Hoogachtend,



# Toelichting op Convenant VNPF

## Vrijwilligersregeling

Binnen de vrijwilligersregeling (maximaal € 1.700 per jaar en € 170 per maand) is er ruimte om per persoon een onbelaste vergoeding te verstrekken. De totale vergoeding voor de poppodia is op te splitsen in de waarde van de verstrekkingen (entree en consumpties) en de vergoeding in geld. Vergoedingen in geld zijn voor de werking van dit convenant op te delen in een vergoeding voor 'betaalde vrijwilligersdiensten' en 'overige vergoedingen'. Met de VNPF zijn daar de volgende, aanvullende afspraken over gemaakt:

- De poppodia beoordelen welk percentage van de maximumvergoeding er aan de vrijwilligers wordt uitbetaald en/of verstrekt.
- Op basis van de branchegegevens uit het PAS-systeem is vastgesteld dat de gemiddelde waarde van verstrekkingen per vrijwilliger van het tweede, derde en vierde jaar voorafgaand aan het jaar van toepassing € 88 bedroeg. Dit bedrag kan voor de berekening van de mogelijke overschrijding van het totaalbedrag (voor het jaar 2019) als forfaitaire waarde per verstrekking per vrijwilliger gebruikt worden.
- Als het gemiddelde totaalbedrag van de verstrekkingen minder dan 25% van het maximum bedraagt, het gemiddelde totaalbedrag van de vergoedingen voor betaalde vrijwilligersdiensten' ook minder dan 25% van het maximum bedraagt en het gemiddelde totaalbedrag van de 'overige vergoedingen' minder dan 50% van het maximum bedraagt, hoeft het podium geen loonheffingen in te houden en te betalen.
- Als het totaalbedrag van de vergoedingen en/of de verstrekkingen meer dan genoemde maxima bedraagt, moet het podium per vrijwilliger beoordelen of het totaalbedrag aan vergoedingen én verstrekkingen dat de vrijwilliger heeft ontvangen meer dan het maximum bedraagt. Als dat het geval is, moet het podium voor die vrijwilliger loonheffingen inhouden en betalen.
- Om vast te stellen of de individuele vrijwilliger binnen het maximumbedrag blijft, kan gebruik gemaakt worden van de voorbeeldberekeningen 'Forfaitaire regeling vrijwilligers Maandgrens' en 'Forfaitaire regeling vrijwilligers Jaargrens'.

Er zijn 3 scenario's mogelijk, deze zijn hierna in een voorbeeld uitgewerkt.

### Scenario 1 Vrijwilligersvergoedingen onder maximale percentages

Forfait € 88	Verstrekkingen (entree en consumpties) en/of vergoedingen (betaalde vrijwilligersdiensten) blijven onder de genoemde percentages (beiden 25%) van de maximale vergoeding.	Uitkomst: Geen loonheffingen inhouden en betalen.
--------------	---	---

#### Voorbeeld 1

Een poppodium heeft 10 vrijwilligers. In 2019 is aan de vrijwilligers in totaal € 1.000 verstrekt aan entree en consumpties. Dit bedrag is 5,9% van de maximale vergoeding (€1.700 x 10 vrijwilligers = € 17.000) in 2019. Omdat het totaalbedrag van verstrekkingen minder is dan 25% van het maximum van 2019 (10 x € 1.700 x 25% = € 4.250) vindt er over de totale uitbetaling geen loonheffing plaats.

### Scenario 2 Vrijwilligersvergoedingen boven maximale percentages, maar onder maximale vergoeding per vrijwilliger

Forfait € 88	Verstrekkingen (entree en consumpties) en/of vergoedingen (betaalde vrijwilligersdiensten) overschrijden de genoemde percentages (beiden 25%) van de maximale vergoeding.	Uitkomst: Per individuele vrijwilliger bijhouden of de maximale vergoeding voor de vrijwilligers wordt overschreden. Als het totaalbedrag onder de maximale vergoeding blijft (€ 1.700 per jaar en € 170 per maand in 2019), geen loonheffingen inhouden en betalen.
--------------	---	--

#### Voorbeeld 2

Een poppodium heeft 10 vrijwilligers. In 2019 is aan de vrijwilligers in totaal € 5.000 aan de vrijwilligers als vergoeding voor 'betaalde vrijwilligersdiensten' uitbetaald. Dit bedrag is 29,4% van de maximale vergoeding (€1.700 x 10 vrijwilligers = € 17.000) in 2019. Omdat het totaalbedrag van vergoedingen voor betaalde vrijwilligersdiensten meer is dan 25% van het maximum van 2019 (10 x € 1.700 x 25% = € 4.250) moet per vrijwilliger worden beoordeeld of het maximum is overschreden. Als uit deze individuele administratie blijkt dat elke vrijwilliger onder de maximale vergoeding blijft, dan vindt er geen loonheffing plaats.

### Scenario 3 Vrijwilligersvergoedingen boven maximale percentages en boven maximale vergoeding per vrijwilliger

Forfait € 88	Verstrekkingen (entree en consumpties) en/of vergoedingen (betaalde vrijwilligersdiensten) overschrijden de genoemde percentages (beiden 25%) van de maximale vergoeding.	Uitkomst: Per individuele vrijwilliger bijhouden of de maximale vergoeding voor de vrijwilligers wordt overschreden. Als het totaalbedrag van bepaalde vrijwilligers boven de maximale vergoeding komt (€ 1.700 per jaar en € 170 per maand in 2019) vindt in deze gevallen loonheffing plaats.
--------------	---	---

#### Voorbeeld 3

Een poppodium heeft 10 vrijwilligers. In 2019 is aan de vrijwilligers in totaal € 5.000 verstrekt aan entree en consumpties, plus nog eens € 6.000 als vergoeding voor 'betaalde vrijwilligersdiensten' uitbetaald. Deze bedragen zijn respectievelijk 29,4% en 35,3% van de maximale vergoeding (€1.700 x 10 vrijwilligers = € 17.000) in 2019. Omdat het totaalbedrag van zowel de verstrekkingen en de vergoedingen meer is dan 25% van het maximum van 2019 (10 x € 1.700 x 25% = € 4.250) moet per vrijwilliger worden beoordeeld of het maximum is overschreden. Stel dat uit deze individuele administratie blijkt dat twee vrijwilligers meer dan € 1.700 hebben ontvangen aan verstrekkingen en vergoedingen, dan dient bij deze twee vrijwilligers loonheffing plaats te vinden.

## Forfaitaire regeling vrijwilligers Maandgrens

Forfaitaire regeling vrijwilligers 2019	Poppodium gemiddeld		
Aantal vrijwilligers in 2019		81,11	
Gemiddelde toegangsprijs (PAS 2017 gemiddelde)		€ 17,91	
Toegestane korting (vastgesteld op 20%)		€ 3,58	20%
Gemiddelde toegangsprijs minus korting		€ 14,33	
Aantal bezoeken alle vrijwilligers per maand		46,10	
Verstrekking entree	€ 660,46		
Aantal introducees alle vrijwilligers per maand		12,30	
Verstrekking introducee	€ 176,29		
<b>Verstrekking bezoeken per vrijwilliger per maand</b>	<b>€ 8,14</b>		
<b>Verstrekking introducees per vrijwilliger per maand</b>	<b>€ 2,17</b>		
Gemiddelde horecaverbruik per bezoek (PAS2017 gemiddelde)		€ 10,94	
Toegestane korting (vastgesteld op 20%)		€ 2,19	20%
Gemiddelde horecaverbruik minus toegestane korting (PAS2017 gemiddelde)		€ 8,75	
Gemiddelde eigen bijdrage vrijwilligers aan consumpties (verkoopprijs minus korting)		€ 9,17	83,8%
Gemiddelde verstrekking consumpties per eigen bezoek		€ -	
<b>Horecaverstrekking per vrijwilliger per maand</b>	<b>€ -</b>		
<b>Totaal verstrekkingen per vrijwilliger per maand</b>	<b>€ 10,32</b>		
<i>Maandgrens volgens convenant 2019 (25%)</i>	€ 42,50		Maandgrens
Vergoeding betaalde vrijwilligersdiensten (in geld of munten)		€ 27,91	
Aantal betaalde vrijwilligersdiensten per maand		4,80	
<b>Totaal vergoeding betaalde vrijwilligersdiensten per vrijwilliger per maand</b>	<b>€ 1,65</b>		
<i>Maandgrens volgens convenant 2019 (25%)</i>	€ 42,50		Maandgrens
<b>Totaal verstrekkingen + vergoedingen</b>	<b>€ 11,97</b>		
Overige diensten (vergoedingen/verstrekkingen)	€ -		
<b>Overige diensten (vergoedingen/verstrekkingen) per vrijwilliger per maand</b>	<b>€ -</b>		
<i>Maandgrens volgens convenant 2019 (50%)</i>	€ 85,00		Maandgrens
<b>TOTAAL vergoedingen/verstrekkingen per vrijwilliger per maand</b>	<b>€ 11,97</b>		
<i>Maandgrens totaal 2019</i>	€ 170,00		Maandgrens

### Opmerkingen

Alle grijze velden zijn parameterelden. Met het Excel sheet dat u van de website van de VNPF kunt downloaden, kunt u de waarden in de parameterelden aanpassen. Het tabblad rekent dan alles verder door. Op deze manier kunt u verschillende scenario's uitproberen om uw beleid ten aanzien van het belonen van vrijwilligers te optimaliseren en tegelijk aan de eisen van het convenant te voldoen. Let op: in het belastingconvenant wordt alleen de eis genoemd dat 'de gemiddelde vergoeding aan een vrijwilliger per jaar minder is dan de genoemde percentages van de toegestane vergoeding per jaar van € 1.700. In het convenant is er geen specifieke restrictie per maand; dus geldt de wettelijke grens van € 170. Indien u buiten deze regelingen geen onkosten vergoedt, kunt u dus met deze regelingen tot € 170 per maand vergoeden of verstrekken, zolang u maar niet over de jaargrens van € 425 voor 'verstrekkingen' (entree en consumpties), de jaargrens van € 425 voor 'betaalde vrijwilligersdiensten' of de jaargrens van € 850 voor 'overige diensten' uitgaat.

## Forfaitaire regeling vrijwilligers Jaargrens

Forfaitaire regeling vrijwilligers 2019	Poppodium gemiddeld		
Aantal vrijwilligers in 2019		81,11	
Gemiddelde toegangsprijs (PAS 2017 gemiddelde)		€ 17,91	
Toegestane korting (vastgesteld op 20%)		€ 3,58	20%
Gemiddelde toegangsprijs minus korting	€	14,33	
Aantal bezoeken alle vrijwilligers per jaar		553,15	
Verstrekking entree	€ 7.925,53		
Aantal introducees alle vrijwilligers per jaar		147,65	
Verstrekking introducee	€ 2.115,53		
<b>Verstrekking bezoeken per vrijwilliger per jaar</b>	<b>€ 97,72</b>		
<b>Verstrekking introducees per vrijwilliger per jaar</b>	<b>€ 26,08</b>		
Gemiddelde horecaverbruik per bezoek (PAS2017 gemiddelde)		€ 10,94	
Toegestane korting (vastgesteld op 20%)		€ 2,19	20%
Gemiddelde horecaverbruik minus toegestane korting (PAS2017 gemiddelde)	€	8,75	
Gemiddelde eigen bijdrage vrijwilligers aan consumpties (verkoopprijs minus korting)	€	9,17	83,8%
Gemiddelde verstrekking consumpties per eigen bezoek	€	0,00	
<b>Horecaverstrekking per vrijwilliger per jaar</b>	€ -		
<b>Totaal verstrekkingen per vrijwilliger per jaar</b>	<b>€ 123,80</b>		
Jaargrens volgens convenant 2019 (25%)	€ 425,00		Jaargrens
Vergoeding betaalde vrijwilligersdiensten (in geld of munten)		€ 27,91	
Aantal betaalde vrijwilligersdiensten per jaar		57,59	
<b>Totaal vergoeding betaalde vrijwilligersdiensten per vrijwilliger per jaar</b>	<b>€ 19,82</b>		
Jaargrens volgens convenant 2019 (25%)	€ 425,00		Jaargrens
<b>Totaal verstrekkingen + vergoedingen</b>	<b>€ 143,62</b>		
Overige diensten (vergoedingen/verstrekkingen)	€ -		
<b>Overige diensten (vergoedingen/verstrekkingen) per vrijwilliger per jaar</b>	<b>€ -</b>		
Jaargrens volgens convenant 2019 (50%)	€ 850,00		Jaargrens

### Opmerkingen

Alle grijze velden zijn parameterelden. Met het Excel sheet dat u van de website van de VNPF kunt downloaden, kunt u de waarden in de parameterelden aanpassen. Het tabblad rekt dan alles verder door. Op deze manier kunt u verschillende scenario's uitproberen om uw beleid ten aanzien van het belonen van vrijwilligers te optimaliseren en tegelijk aan de eisen van het convenant te voldoen. Let op: in het belastingconvenant wordt alleen de eis genoemd dat 'de gemiddelde vergoeding aan een vrijwilliger per jaar minder is dan de genoemde percentages van de toegestane vergoeding per jaar van € 1.700. In het convenant is er geen specifieke restrictie per maand; dus geldt de wettelijke grens van € 170. Indien u buiten deze regelingen geen onkosten vergoedt, kunt u dus met deze regelingen tot € 170 per maand vergoeden of verstrekken, zolang u maar niet over de jaargrens van € 425 voor 'verstrekkingen' (entree en consumpties) en 'betaalde vrijwilligersdiensten' of € 850 voor 'overige diensten' uitgaat.



## Opgaaf

### Convenant Vereniging Nederlandse Poppodia en -Festivals

#### Waarom dit formulier?

##### Voor wie is dit formulier bestemd?

Bent u als ondernemer werkzaam met een poppodium? Dan kunt u deelnemen aan het Convenant Vereniging Nederlandse Poppodia en -Festivals.

##### Waarom een convenant?

De Belastingdienst heeft met de Vereniging Nederlandse Poppodia en -Festivals afspraken gemaakt die zijn vastgelegd in het Convenant Vereniging Nederlandse Poppodia en -Festivals. In dit convenant staan de gezamenlijke uitgangspunten en werkwijze om snel en actueel duidelijkheid te kunnen geven over fiscale verplichtingen voor de inkomstenbelasting, de vennootschapsbelasting, de omzetbelasting en de loonheffingen. Dat geeft zekerheid over de fiscale behandeling en gaat concurrentievervalsing tegen. U kunt vrijwillig deelnemen aan het convenant. Daarmee geeft u aan dat u zich houdt aan de gemaakte afspraken. Omdat wij daarop vertrouwen, zullen wij u minder controleren op dit gebied.

##### Welke informatie vindt u in het convenant?

In het Convenant Vereniging Nederlandse Poppodia en -Festivals staan de afspraken en standpunten over onder andere:

- de vrijwilligersvergoedingen alsmede verstrekkingen aan de vrijwilligers en de berekening daarvan;
- de verstrekkingen aan het personeel en de berekening daarvan;
- gratis verstrekken van consumpties bij evaluatie van evenementen en concerten;
- deelname aan Poppodium Analyse Systeem (PAS).

##### Over dit formulier

Wat controleren wij? Bij het opstellen van de aangiften en jaarstukken houdt u rekening met de in het convenant opgenomen standpunten. Als u de aangiften en jaarstukken laat doen door een intermediair (bijvoorbeeld een belastingconsulent of accountant), geeft u opdracht om met het convenant rekening te houden. U vindt een voorbeeldbrief voor deze opdracht als bijlage bij het convenant.

Wij controleren dan alleen steekproefsgewijs of de gemaakte afspraken worden nagekomen.

##### Hoe kunt u deelnemen?

Als u wilt deelnemen aan het convenant, vul dan dit formulier in, zet uw handtekening en stuur het naar:  
Belastingdienst/Kantoor Arnhem  
Team Loonheffingen/Fiscaal Dienstverleners  
Groningsingel 21  
6835 EA Arnhem

##### Hoe krijgt u een bevestiging?

Als wij het ondertekende formulier hebben ontvangen, krijgt u van ons een brief waarin wij bevestigen dat u kunt deelnemen aan het convenant.

# Opgaaf

Convenant Vereniging Nederlandse Poppodia en -Festivals

## 1 Bedrijfsgegevens deelnemer Convenant Vereniging Nederlandse Poppodia en -Festivals

1a	Bedrijfsnaam	<input type="text"/>
1b	Huisnummer en straatnaam	<input type="text"/>
1c	Postcode en woonplaats	<input type="text"/> <input type="text"/>
1d	Telefoonnummer	<input type="text"/>
1e	RSIN/fiscaal nummer	<input type="text"/>
1f	Loonheffingnummer	<input type="text"/>

## 2 Ondertekening door de contactpersoon

**Let op!** Door dit formulier te ondertekenen verklaart u dat u zich aan de afspraken uit het convenant zult houden.

Naam	<input type="text"/>
Functie	<input type="text"/>
Datum	<input type="text"/> - <input type="text"/> - <input type="text"/>
Uw handtekening Schrijf binnen het vak	<input type="text"/>



